



# VISION

Politikker • Strategier • 2023-2026



**Lemvig Kommune**

Forord . . . . .	3
Vision for Lemvig Kommune . . . . .	4-5
Politik for Børn, Voksne og Ældre. . . . .	6-7
Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed . . . . .	8-9
Politik for Erhverv, Natur og Infrastruktur . . . . .	10-11
Strategi for Arbejdskraft . . . . .	12-15
Strategi for Bosætning . . . . .	16-19
Strategi for Erhverv . . . . .	20-23
Strategi for Børn og Unge . . . . .	24-27
Strategi for Ældre og Værdighed . . . . .	28-29
Strategi for Digitalisering og Teknologi . . . . .	30-31
Strategi for Handicap og Psykiatri . . . . .	32-35
Strategi for Frivillighed og Civilsamfund . . . . .	36-37
Strategi for Sundhedsfremme og Forebyggelse . . . . .	38-41
Strategi for Fritid og Kultur . . . . .	42-45
Strategi for Turisme og Handel . . . . .	46-49
Strategi for Natur og Friluftsliv . . . . .	50-51
Strategi for Klima og Grøn omstilling . . . . .	52-53
Strategi for Landdistrikter og Byer . . . . .	54-57
Strategi for Infrastruktur og Mobilitet . . . . .	58-59
FN's 17 verdensmål . . . . .	60

Landskab og marker ved Lemvig

## FORORD

### Vision for Lemvig Kommune 2023-2026

#### Vi udvikler fremtidens bæredygtige kommune gennem handlekraft og forpligtende fællesskaber

– er Kommunalbestyrelsens nye vision – og ambition for Lemvig Kommune. Vision 2023-2026 viser politikernes prioriteringer fire år frem.

Forbedringer, forandringer og udvikling, der sikrer borgere og virksomheder en tryk og sikker fremtid.

Visionen har tre tværgående politikker og 15 strategier, der forklarer konkrete indsatser og mål.

Lemvig Kommune er førende i landet på flere felter. Et fremgangsrigt og effektivt erhvervsliv. Job til alle. Unge får gode uddannelser. Den offentlige sektor er velorganiseret og fungerer godt. Alt det skal fortsætte og gøres endnu bedre.

Vores egn og mentalitet er præget af forpligtende fællesskaber. Dem bygger vi på i mange sammenhænge – fra erhvervslivet over idrætsklubber til sogneforeninger. Fællesskaberne er en naturlig del af vores dagligdag.

Kommunalbestyrelsen ser visionen som et arbejdsredskab for det politiske og administrative arbejde.

Visionen bygger på dét, der kendetegner os og er vores særlige styrker. Derfor er fællesskaber grundlaget for vores vision.

Kommunalbestyrelsen skal i tæt sam-

arbejde med borgere, virksomheder og foreninger være med til at gøre Lemvig Kommune endnu bedre. I kommunalt regi kommer de forskellige afdelinger og enheder til at arbejde mere på tværs.

#### Tre tværgående politikker skaber rammerne

Kommunalbestyrelsen har i forlængelse af den ny vision vedtaget tre tværgående politikker:

- Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed – Fællesskaber
- Politik for Erhverv, Natur og Infrastruktur – Rammebetingelser
- Politik for Børn, Voksne og Ældre – Borgerrettet velfærd

De gennemgås og forklares udførligt her i hæftet.

#### Strategier

De tre politikker er omsat til 15 gennemarbejdede strategier, der vises og forklares her.

Kommunalbestyrelsen ser vision, politikker og strategier som helt afgørende for at opfylde de forventninger og behov, borgerne har og får til kommunen i fremtiden.

Meget bliver gennemført. I en valgperiode sker der ændringer og uventede ting, som kræver løsninger og alternativer. Kommunen har som

mål hele tiden at handle, når der er behov.

Visionen fører til nye arbejdsgange, nye roller og nye muligheder.

På vegne af  
Lemvig Kommunes Kommunalbestyrelse,  
Erik Flyvholm, borgmester




# Vision for Lemvig Kommune

## Fremtidssikring

I Lemvig Kommune har vi et varieret erhvervsliv i vækst, et levende byliv og aktive lokalsamfund. Vi har en enestående natur og en særlig mentalitet. Vi tager ikke tingene for givet. Vi er vant til at tage fat og løfte i flok. Det giver masser af spændende muligheder for fremtiden. Det har vi i Kommunalbestyrelsen sammenfattet i en fælles vision for kommunen.

En fælles vision er en anledning til at drømme og drøfte ønsker og muligheder for fremtiden. At formulere en ny vision handler derfor om at være ambitiøs og visionær, så vi står stærkt i fremtiden. Vi er i Kommunalbestyrelsen enige om, at en fælles vision – som vi konstant stræber efter at udleve – medvirker til at skabe en attraktiv kommune at være borger i.

Visionen sætter retningen for kommunen og sikrer, at vi fastholder en langsigtet kurs. Visionen tager afsæt i kommunens

styrker og potentialer, så vi fremmer og fremtidssikrer en stærk kommune. Visionen konkretiseres i politikker og strategier.

Det handler om et fælles billede af en attraktiv fremtid for at bo, leve og arbejde i Lemvig Kommune med mulighed for at leve det gode liv.

Kommunalbestyrelsen har formuleret nedenstående vision:

## Handlinger for at visionen bliver vores fælles fremtid

Kommunalbestyrelsen i Lemvig Kommune vil arbejde for at gøre visionen til virkelighed. Dette sker i høj grad igennem Lemvig Kommunes styringskæde. Den politiske vision er det øverste styringsdokument, der angiver den overordnede retning, som politikerne ønsker, kommunen skal bevæge sig i.

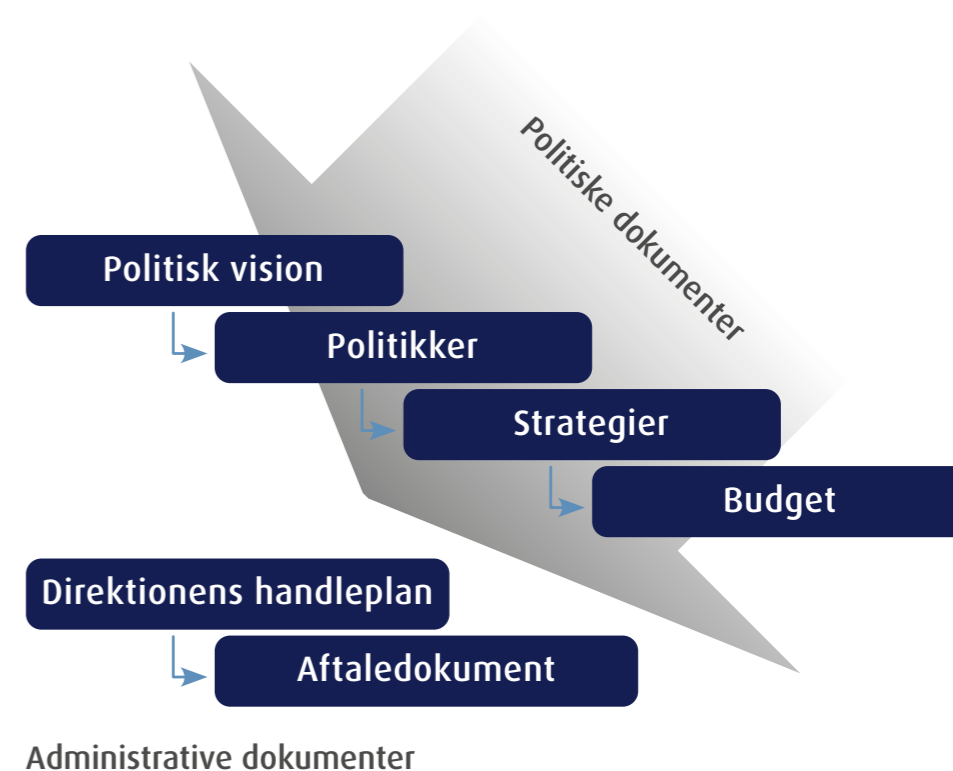
Den politiske vision omsættes gennem styringskædens øvrige dokumenter.

Politikker angiver mål og dermed retningen for kommunens aktiviteter. Politikkerne er udtryk for noget, vi vil (eller ikke vil) med baggrund i værdier og holdninger til udvalgte emner inden for den overordnede vision. Politikker i Lemvig Kommune går på tværs af fagområder og vedtages af Kommunalbestyrelsen.

Strategier beskriver, hvordan vi konkret når de mål, vi stræber efter i fremtiden, som beskrevet i vision og politikker.

## Vision for Lemvig Kommune

*Vi udvikler fremtidens bæredygtige kommune gennem handlekraft og forpligtende fællesskaber.*



Lemvig Kommunes styringskæde

## VISION • Politikker • Strategier • 2023-2026

Udgivet februar 2023. Trykt i 250 eksemplarer.

Layout og design: Lemvig Kommune. Tryk: Grafisk-Tryk Lemvig.

Fotos: Lemvig Kommune, Mads Krabbe, Peter Brøgger, Adam Mørk, Line Lybek Witt, Ole Margon, Maxitours, Visit Nordvestkysten, RG Rom Gummi m.fl.

Forside: Bovbjerg Klint, foto Mads Krabbe

# Børn, Voksne og Ældre – Borgerrettet velfærd

## MÅLSÆTNINGER

Lemvig Kommunes vision kommer i Politik for Børn, Voksne og Ældre til udtryk i følgende målsætninger:

- **Bæredygtig velfærd**
- **Mestring af eget liv – hele livet**
- **Dannelse, uddannelse og udsyn**
- **Sammenhæng i indsatser**
- **Aktiv i fællesskabet**

”Politik for Børn, Voksne og Ældre – Borgerrettet velfærd” er en af tre politikker for Lemvig Kommune og omhandler mål for relationen mellem borgerne og Lemvig Kommune. Politikken sætter mål for den service, der leveres til borgerne. Politikken udmøntes i strategier, hvori de politiske målsætninger omsættes til handling.

### *Bæredygtig velfærd*

Vi tænker nyt, når vi fremtidssikrer velfærdsområderne for børn, unge, voksne og ældre. Vi har fokus på, hvordan vi bedst udnytter vores ressourcer. Vi vil styrke de forebyggende indsatser til gavn for både den enkelte og samfundet. Vi vil fremme digitale løsninger og hensigtsmæssig brug af teknologier.

### *Mestring af eget liv – hele livet*

Vi tror på, at alle, som kan selv, vil selv. Vi tager ansvar i eget liv og for egen læring og trivsel. Vi vil forebygge og udvikle løsninger, som understøtter borgerne i at mestre eget liv. Vi vil fokusere indsatsen hos dem, som af den ene eller anden grund, ikke kan klare sig selv i kortere eller længere perioder.

### *Dannelse, uddannelse og udsyn*

Vi vil, at børn og unge både dannes og uddannes. Uddannelse sigter mod kompetencer og viden, så alle får mulighed for at udnytte deres forskellige potentialer. Vi vil også, at børn og unge gennem

deres opvækst opnår en bred dannelse, hvor alle oplever, at der er plads til forskellighed og mangfoldighed i fællesskaber.

Vi ønsker, at vores borgere har udsyn og indgår i lokale, nationale og globale sammenhænge.

### *Sammenhæng i indsatser*

Vi vil, at alle borgere oplever en sammenhængende og individuel indsats med udgangspunkt i borgerens samlede livssituation.

Borgeren er udgangspunktet, når vi udvikler tværgående løsninger internt og i samarbejde med andre aktører. Vi vil styrke den koordinerede indsats på tværs af kommunale afdelinger og institutioner.

### *Aktiv i fællesskabet*

Vi vil arbejde for, at alle borgere, med deres individuelle kompetencer og ressourcer, bidrager til fællesskabet efter bedste evne. Det er en gevinst for den enkelte, for familien og for samfundet som helhed.





UDM for Joller 2022. Foto: Peter Brøgger

## ► POLITIK FOR

# Fritid, Frivillighed og Sundhed – Fællesskaber

## MÅLSÆTNINGER

Lemvig Kommunes vision kommer i Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed til udtryk i følgende målsætninger:

- Sundt og aktivt liv
- Fællesskaber
- Frivillighed
- Kulturmiljøer

”Politik for Fritid, Frivillighed og Sundhed – Fællesskaber” er en af tre politikker for Lemvig Kommune. Målet er, at borgerne motiveres til at leve et sundt og aktivt liv i samspil med andre. Politikken udmøntes i strategier, hvori de politiske målsætninger omsættes til handling.

### *Sundt og aktivt liv*

Vi vil, at alle har mulighed for at leve et sundt og aktivt liv med mulighed for at udvikle sig fysisk, mentalt og socialt. Sundhed er for os, udover fravær af sygdom, livskvalitet og evnen til at leve det liv man ønsker.

Vi ønsker et nært og sammenhængende sundhedsvæsen, som giver tryghed. Vi vil, at borgere oplever sammenhæng og

kvalitet i forebyggelses- og behandlings-tilbud på tværs af kommune, praktiserende læger og hospital.

### *Fællesskaber for alle*

Alle skal have adgang til og mulighed for at indgå i fællesskaber.

Fællesskaber er afgørende for om vi har det godt. Fællesskaber skaber social integration og har stor betydning for den mentale sundhed.

Der skal være gode rammer for både organiserede og uorganiserede fællesskaber. Vi skal have et rigt foreningsliv, som giver gode muligheder for at alle kan udfolde og udvikle sig.

### *Frivillighed*

Vi vil sikre gode rammer for frivillighed. Vi inviterer foreninger og frivillige til bredt samarbejde og indflydelse. Det skal være nemt at være frivillig – både som enkeltperson og gennem de mange netværk og foreninger.

Vi vil fremtidssikre velfærden i samspil med frivillige og pårørende. De frivillige kræfter skal være et supplement til den velfærd, kommunen kan tilbyde.

### *Kulturmiljøer*

Vi vil et bredt kunst-, idræts- og kulturliv med en vifte af oplevelser og arrangementer året rundt i hele kommunen. Det

skaber vi i samspil med andre – lokalt, regionalt og internationalt.

Vi vil, at alle kan møde og udøve kunst og kultur gennem bæredygtige institutioner og foreninger. Børn og unge skal, i deres opvækst, introduceres til kunst og kultur i mange afskygninger.

Vi vil arbejde for bevarelse og formidling af kulturarven.

# Erhverv, Natur og Infrastruktur

## – Rammebetingelser

“Politik for Erhverv, Natur og Infrastruktur – Rammebetingelser” er en af tre politikker for Lemvig Kommune. Den sætter de strukturelle rammer for, at Lemvig Kommune fortsat er et attraktivt sted at bo, leve og arbejde.

Politikken udmøntes i strategier, hvori de politiske målsætninger omsættes til handling.

### *Klima og Grøn omstilling*

Vi vil arbejde for at imødekomme klimaudfordringen og fremme den grønne omstilling. Vi vil styrke erhvervslivets muligheder for at udnytte de naturgivne potentialer for vedvarende energi og udvikling af løsninger på klimaudfordringer. Vi vil skabe klimabevidste børn og unge.



Bovbjerg Klint. Foto: Mads Krabbe

## MÅLSÆTNINGER

Lemvig Kommunes vision kommer i Politik for Erhverv, Natur og Infrastruktur til udtryk i følgende målsætninger:

- **Klima og Grøn omstilling**
- **Natur og Friluftsliv**
- **Bosætning**
- **Erhverv**
- **Fysisk planlægning**

### *Natur og Friluftsliv*

Vi vil sikre en rig natur med let adgang til det gode friluftsliv. Vi vil understøtte borgernes sundhed og livskvalitet med en mangfoldighed af friluftstilbud. Vi vil videregive vores naturperler til kommende generationer.

### *Bosætning*

Vi vil tilbyde nærhed og tryghed i vores fællesskaber og rige foreningsliv.

Vi vil tiltrække borgere, som kan finde det gode liv i Lemvig Kommune.

Vi vil sikre, at landdistrikterne altid er et reelt alternativ til et liv i byen.

### *Erhverv*

Vi vil samarbejde med virksomhederne om at sikre de rette kompetencer. Vi vil understøtte iværksætteri og udvikling af eksisterende virksomheder for at sikre et sundt og bæredygtigt erhvervsliv.

Vi vil være på forkant, når erhvervslivet har brug for vores hjælp.

### *Fysisk planlægning*

Vi vil skabe rammer, som understøtter vores styrkepositioner på erhvervsområdet.

Vi vil sikre en fysisk og digital infrastruktur, som understøtter bosætning og lokal erhvervsudvikling i landdistrikterne.

Vi vil videreudvikle vore attraktive by- og havneområder til gavn for bosætning, erhvervs- og handelsliv.

### *Turisme*

Vi vil udnytte det store turismepotentiale på Vestkysten i samarbejde med lokale og nationale aktører.

Vi vil skabe flere stedbundne arbejdspladser inden for turismeerhvervet og derigennem styrke handelslivet.

Vi vil udvikle turismen med respekt for det turisterne kommer efter – naturen, strandene og landskabet.



Thyborøn Havn



Foto udlånt af RG Rom Gummi.

## ► STRATEGI FOR Arbejdskraft

### Baggrund

Strategi for Arbejdskraft er målrettet virksomheder, der efterspørger (kvalificeret) arbejdskraft, og borgere, der i kortere eller længere perioder modtager offentlig forsørgelse.

Arbejdsmarkedet i Lemvig Kommune er i konstant udvikling, og strategien skal bidrage til, at virksomhedernes vækstpotentiale understøttes på bedst mulige måde.

Kvalificeret arbejdskraft er nødvendig for at fastholde styrkepositioner på erhvervsområdet, som klima og energi, maritim service, fødevarer, turisme og handel.

Tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft er en af forudsætningerne for at skabe vækst og øget bosætning.

Lemvig Kommune arbejder tæt sammen med lokale virksomheder, erhvervsområdet, uddannelsesinstitutioner og de faglige organisationer for at understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft på både kort og langt sigt.

Samarbejdet tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og ønsker.

Lemvig Kommune har fokus på, at borgeren oplever individuelle, helhedsorienterede og sammenhængende indsatser, og

at der tages udgangspunkt i borgerens styrker og udfordringer.

Endvidere har vi fokus på, at borgerens perioder på offentlig forsørgelse bliver så kort som mulig.

Indsatserne sker blandt andet ud fra følgende strategiske pejlemærker:

- Iværksættes så tidligt og proaktivt som muligt
- Er primært virksomhedsrettede
- Giver effekt for den enkelte borger og for arbejdsmarkedet.

### Kvalificeret arbejdskraft

Lemvig Kommune har på beskæftigelsesområdet opnået gode resultater, i form af lav ledighed.

Resultaterne er bl.a. opnået gennem en prioriteret, målrettet indsats, tæt dialog og godt samarbejde med de lokale virksomheder, de faglige organisationer og uddannelsesinstitutionerne.

Jobcentret har fokus på at servicere de lokale virksomheder i deres behov for rekruttering af den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Opkvalificering og efteruddannelse af den nuværende arbejdsstyrke – både

### Kvalificeret arbejdskraft

- Jobcenteret sikrer et professionelt samarbejde, der tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds behov og ønsker.
- Jobcentret indhenter gennem virksomhedsbesøg viden om det lokale arbejdsmarkeds status og behov, så efteruddannelse og opkvalificering af ledige og beskæftigede målrettes.
- Tæt samarbejde mellem Erhvervsservice og Jobcentret, som sikrer en optimal servicering af virksomhederne i Lemvig Kommune.
- Tæt samarbejde med de lokale faglige organisationer for at sikre den efterspurgte og kvalificerede arbejdskraft.
- Tæt samarbejde mellem uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet, bl.a. ved gennemførelse af fælles virksomhedsbesøg. Virksomhederne får herved kendskab til mulighederne inden for de tre områder, hvilket bidrager til at understøtte virksomhedernes vækstpotentiale.
- Konkrete samarbejder med uddannelsesinstitutioner, der sikrer tæt kontakt mellem studerende og virksomheder, herunder undersøges også muligheder for en mere decentral uddannelsesstruktur.
- Jobcenteret opsamler og deler viden om fordele for seniorer ved at blive længere på arbejdsmarkedet.
- Tiltrækning af international faglært arbejdskraft via projektet Headstart i samarbejde med de øvrige kommuner i Business Region MidtVest.

### Individuelle og sammenhængende forløb for alle borgere i Jobcentret

- Indsatsen tilrettelægges på en måde, så borgeren oplever et tidligt, sammenhængende og koordineret forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, social- og sundhedsindsatser. Formålet er at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet eller komme tættere på arbejdsmarkedet og skabe resultater for den enkelte borger.
- Jobcentrets og Sundhedsafdelingens samarbejdsaftale om screenings- og træningsindsatser evalueres og udvikles løbende, så nye problemstillinger kan opfanges og forsøges løst.
- Jobsøgningsstrategi med nye digitale løsninger, der udvider den ledige borgers jobsøgning og forbedrer dennes potentialer for beskæftigelse.
- Opkvalificere den lediges kompetencer gennem individuelle tilrettede uddannelses- og virksomhedsforløb.
- Jobcentret bidrager til udvikling af nye metoder i beskæftigelsesindsatsen og tænker i alternative løsninger for at få alle med i beskæftigelse.

de der er på arbejdsmarkedet, og de der er udenfor – er et stort fokusområde, så der skabes bedre mulighed for at levere den arbejdskraft og de kompetencer, det lokale arbejdsmarked efterspørger – på kort og langt sigt.

Lemvig Kommune er på grund af erhvervsstrukturen påvirket af sæsonlighed i fiskeriet. Vi har derfor et særligt fokus på, at disse borgere tilbydes opkvalificering i ledighedsperioderne med mulighed for en bredere jobsøgning.

### Individuelle og sammenhængende forløb

Vi tager hånd om den ledige borger ud fra dennes livssituation, og vi har fokus på såvel ansættelse af borgeren i ordinære timer samt håndtering af borgerens udfordringer ud over ledighed.

Vi har endvidere fokus på, at alle oplever et sammenhængende forløb, og at især

unge oplever et sammenhængende og koordineret forløb fra barn til voksen.

Det gør vi ved hurtigst muligt at afdække de individuelle kompetencer og behov for støtte med henblik på, at borgerens periode på passiv forsørgelse er så kortvarig som mulig.

Nogle borgere kommer hurtigt i ordinær beskæftigelse og kræver ikke særlig støtte.

Andre skal have ekstra og mere langvarig støtte og indsatser for at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Borgeren støttes i at tage ansvar og mestre eget liv gennem individuelle, sammenhængende forløb med fokus på virksomhedsrettede indsatser samt sagsbehandlers jobrettede tilgang og tro på den enkelte borger.

Indsatserne, der vedrører udfordringer ud over ledighed, skal så vidt muligt forløbe parallelt med det virksomhedsrette-

de tilbud.

I forhold til unge, der ikke kan gå den lige vej via ungdomsuddannelse eller opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet, giver vi særlig støtte. Det kan være unge, som kommer fra socialt udsatte familier, andre er endt i en forkert livsbane, og nogle har et fysisk eller psykisk handicap.

Vi tager udgangspunkt i den enkelte unges livssituation og behov. På tværs af kommunens afdelinger

### Beskæftigelse til integrationsborgere

Det er helt centralt for integrationsarbejdet i Lemvig Kommune, at flygtninge og indvandrere efter en god ankomst får en hurtig og gerne fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er behov for den arbejdskraft nye medborgere kan bidrage med.

Samtidig ved vi, at et arbejde giver den

nye borger selvværd og mulighed for at tage ansvar for egen forsørgelse og trivsel. Den nye borger får hermed bedre mulighed for at blive en del af fællesskabet.

Vi har et stort fokus på at iværksætte en tidlig virksomhedsrettet indsats med henblik på opkvalificering til jobparathed. Vi vil således fremme en hurtig mulighed for at matche flygtningen til et ordinært job eller igangsætte et beskæftigelsesrettet tilbud, samtidig med der skabes gode rammer for at lære dansk.

### Beskæftigelse til integrationsborgere

- ▶ Efter den gode ankomst til Lemvig Kommune sættes der hurtigt ind med kompetenceafklaring og fokus på jobsøgning, herunder afklaring af sprogkompetencer og tilmelding til sprogundervisning.
- ▶ Den 2-årige Integrationsgrunduddannelse (IGU-forløb) kan være en hensigtsmæssig mulighed, hvor den nye medborger arbejder i virksomhedspraktik eller job med løntilskud – sideløbende med sprogundervisningen.
- ▶ Tæt samarbejde med de lokale virksomheder, herunder etablering af "jobtræningsbaneforløb" til de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet.
- ▶ Udbygge samarbejdet med Sprogskolen, så sprogundervisning, råd og vejledning kan målrettes den enkelte virksomhed og foregå lokalt på virksomhederne.

Kursusforløb for virksomheder i Lemvig Kommune.







Tilflytterarrangement 2021

## ► STRATEGI FOR Bosætning

### Baggrund

Vi byder nye borgere velkommen til det gode liv i Lemvig Kommune, hvor smukke landskaber danner attraktive rammer for fritid, familieliv og arbejde.

I Lemvig Kommune er der mulighed for en tryk og indholdsrig hverdag i landdistrikter og byer omgivet af hav, fjord, skov og åbne vidder.

Kendskabet til Lemvig Kommunes mange fortrin skal styrkes, så egnen i hele landet er kendt som et sted med tryk, nærhed, rigt kulturliv, aktivt foreningsliv, gode institutioner og skoler – og frem for alt – mange spændende arbejdspladser.

Lemvig Kommune er stedet, hvor man kan bo i naturrene omgivelser, og hvor enhver finder sig til rette og skaber sig en dagligdag efter eget hoved. Fra byliv med fjordsigt i Lemvig til et liv med attraktive nære fællesskaber i landsbyerne og landdistrikterne.

Kendskab til Lemvig Kommune er en nødvendig og afgørende indsats for at øge bosætningen de kommende år, en forudsætning for kommunens fremtidige eksistens. Nære historier er i centrum og skal i øjenhøjde fange potentielle tilflytters opmærksomhed på en tryk dagligdag i kommunen.

Tilflyttere skal tages varmt og vel imod

og sikres en god start i Lemvig Kommune. Modtagelsen skal være sammenhængende – fra interesse i at flytte til egnen og helt frem til, hvor hverdagen er godt i gang.

Strategien for bosætning integreres i mange af kommunens aktiviteter. Bosætning påvirkes af – og indvirker på – mange faktorer: Arbejdspladser, boliger, infrastruktur, uddannelse, kultur, iværksættermuligheder, børneinstitutioner og eksisterende netværk og deres evne til at åbne sig og byde velkommen.

Målet med strategien er at få vendt den nuværende befolkningsudvikling. Det skal ske via nye borgere, uanset alder og

baggrund. De opsøgende indsatser vil dog fokusere på afgrænsede målgrupper, som det er attraktivt og realistisk at påvirke til at flytte til området. Der vil derfor bl.a. blive lagt en særlig opsøgende indsats på personer, der har en tilknytning til området. Det være sig født og opvokset her, turister og eksempelvis feriehusejere.

### Kommunikation og kendskab

Viden om og kendskab til Lemvig Kommune er første skridt til overhovedet at overveje at flytte og få en dagligdag her. Kendskabet til Lemvig Kommune skal

Fortsættes næste side...

### Kommunikation og kendskab

- Kommunens strategiske fokusområder bruges som branding af kommunen. Brandingaktiviteter foregår derfor overordnet via UNESCO Geopark Vestjylland, vestkystprofilen på turismeområdet og klimahistorier via Klimatorium – Danmarks internationale klimacenter.
- Måltrettet udbredelse af gode historier. Det sker ud fra en klart defineret indsats på tværs af kommunikationskanaler. Målgruppen er 25-40 år med særligt fokus på personer med tilknytning til området. Personer, der er født og opvokset her, turister og eksempelvis feriehusejere.
- Job i Vest – Fast arbejde og gode job- og karrieremuligheder er afgørende for bosætning. Indsatsen via "Job i Vest" fastholdes og sørger for historier i øjenhøjde.
- Vi vil så gerne have jer tilbage... Kampagner på sociale medier og aktiviteter målrettet fraflyttere eller personer, som har et forhold til området.
- Ungeambassadører i udvalgte byer til unge med relevante uddannelser, der matcher det lokale erhvervslivs behov.

### Velkommen til

- Udbygning af online information til tilflyttere og potentielle tilflyttere.
- Den personlige velkomst – Personlig dialog er vigtig. Både med tilflyttere og mulige tilflyttere. Personlig dialog sker via bosætningskonsulent og borgere, der frivilligt er ambassadører. Den indsats udbygges.
- Nye borgere vil få håndholdt og personlig hjælp til en god opstart på det gode liv i Lemvig Kommune.
- Sammenhængende indsatser – Drejebog for tilflytning sikrer, at de, der overvejer eller netop har bosat sig, får nødvendige informationer og hjælp. F.eks. information på hjemmeside, årligt tilflytterarrangement, velkomstpakker og velkomstbrev til nye borgere.

styrkes, og kommunens gode omdømme udbredes. Det sker i synergi med kommunens strategiske satsninger.

Brandingaktiviteter foregår derfor overordnet via UNESCO Geopark Vestjylland, Vestkyst-profilen på turismeområdet og klimahistorier via Klimatorium – Danmarks internationale klimacenter.

Med afsæt i den overordnede brandingindsats tages sociale medier og andre kanaler i brug for at udbrede historier om det gode liv i Lemvig Kommune. Det sker ud fra en klart defineret indsats på sociale medier, lemvig.dk og andre kanaler, der forsyner målgruppen med information om og fra området – Historier om det nære liv.

Landsbyerne og landdistrikterne er krumtappen i strategien sammen med Lemvig by. I dialogen med landsbyerne og lokalrådet vil de blive understøttet i at udfolde gode historier til de målgrupper, som har en særlig tilknytning til netop deres område.

Kommunikationsindsatserne suppleres med den personlige dialog. Ambassa-

dører fortæller om området og interesserede kan lære mere om vores område på guidede ture med lokale frivillige via [www.velkommentilvestkysten.dk](http://www.velkommentilvestkysten.dk).

### Velkommen til

Vi ønsker at tage varmt imod alle og sikre en god start i Lemvig Kommune.

Samlet set er der nettotilflytning i aldersgruppen 25-40 år de seneste år, og der flytter borgere til Lemvig Kommune i alle aldre. Det betyder, at sammenhængende modtagelses- og fastholdelsesindsatser skal være på plads.

En systematisk indsats med information på hjemmeside, velkomtbrev, velkomstpakker og velkomstambassadører intensiveres. Årlige tilflytterarrangementer byder nye borgere velkommen og sender det vigtige budskab: Du er hjerteligt velkommen i Lemvig Kommune.

Nye borgere vil få håndholdt og personlig hjælp til en god opstart på det gode liv i Lemvig Kommune. Et godt hverdagsliv kræver, at det praktiske er på plads. Derfor vil der blive gjort en særlig indsats for eksempelvis at skaffe bolig, daginstitution, uddannelse og arbejde til ægtefælle/samlever.

### Bosætningsaktiviteter

Bosætningsaktiviteterne går på tværs af kommunens strategier. Det er nødvendigt for at skabe en kommune, det er attraktivt at bo og leve i.

Strategi for bosætning fokuserer på at understøtte udviklingen af attraktive lokalsamfund, hvor der er de nødvendige muligheder for at bo og leve. Det gøres i tæt samarbejde med erhvervslivet, landsbyerne og lokalrådet.

Lokalt brænder man for sit område, og man har den bedste indsigt i og kendskab til de nære forhold, der gør livet netop dér til det gode liv. Kommunen vil støtte borgernes egne indsats og sprede de gode erfaringer fra aktive lokalområder.

Et sted at bo er udgangspunktet for at flytte til Lemvig Kommune. Kommunens boligudbud skal tilpasses fremtiden behov, og det skal være muligt at prøve livet af i Lemvig Kommune f.eks. via lejeboliger eller tilflytterhuse.

En del af det gode liv i Lemvig Kommune er gode skoler og institutioner. Derfor er det naturligt, at en del af de unge flytter væk i en periode pga. videreuddannelse og rejser. Vi vil sikre os, at de unge fra-

flyttere ved, at området er attraktivt at vende tilbage til. De skal vide, at der her er karrieremuligheder for borgere med både erhvervsfaglige- og videregående uddannelser.

### Datadreven og systematisk opfølgning

Det er afgørende, at alle indsatser tager afsæt i en systematisk opfølgning på flyttemotiverne hos både tilflyttere og fraflyttere, samt løbende evaluering af indsatser.

En bosætningskonsulent bliver tovholder på at indhente disse data og følge op på, om de tværgående indsatser virker efter hensigten eller skal justeres.

Bosætningskonsulenten bliver samtidig anker på, at indsatserne udføres, og at der sker afrapportering og dialog om indsatserne med det politiske niveau.

Bosætningskonsulenten har tæt samspil med relevante interessenter, herunder lokalråd. Ildsjæle vil kunne kontakte bosætningskonsulenten, der også vil kunne kontaktes af potentielle tilflyttere med spørgsmål.

### Bosætningsaktiviteter

- ▶ Attraktive landsbyer. Dialogen med Lokalrådet, landsbyer og kommunens ildsjæle er afgørende. Disse skal støttes og rådgives. Lokale borgere er fælles om at udvikle egne nærsamfund. Kommunen støtter landsbysamfund, som arbejder aktivt med egen udvikling og integrationen af nye borgere.
- ▶ Gode boliger. Synliggørelse og sikring af efterspurgte boliger. Det undersøges, om boligudbuddet er tilpasset fremtidens efterspørgsel. Er der behov for f.eks. flere lejeboliger eller tilflytterboliger?
- ▶ Det er godt at være ung i Lemvig Kommune. De unge skal vide, at det er attraktivt at vende tilbage.

### Datadreven og systematisk opfølgning

- ▶ Markant fokus på at indsamle data fra tilflyttere og fraflyttere, skabe overblik og indblik i flyttemotiver og måle på indsatserne løbende.
- ▶ Løbende opfølgning i Økonomi- og Erhvervsudvalget, og fælles årlig opfølgning i Kommunalbestyrelsen, hvor også Lokalrådet inviteres med til en dialog om status.
- ▶ En bosætningskonsulent bliver "anker" i alle tværgående indsatser. Det vil sige, står for opfølgning, igangsætter aktiviteter, har dialog med aktører og samarbejdspartnere og sørger for synlighed.



Instruktion i SUP-surfing ved tilflytterarrangement



## ► STRATEGI FOR Erhverv

### Baggrund

Lemvig Kommune arbejder aktivt med erhvervsudvikling – og gør det med vægt på bæredygtighed.

Erhvervslivet består af mange små og mellemstore virksomheder og enkelte store, der alle har det gode håndværk og arbejdsomhed i højsædet.

Fire styrkepositioner skiller sig især ud, står stærkt og er i vækst: Klima og Energi, Maritim service, Fødevarer og Turisme og Handel.

### Styrkepositioner

Udviklingen på energi- og klimaområdet går historisk hurtigt, og Nordsøen bliver et nøgleområde i fremtiden.

Lemvig Kommune er, og skal fortsat være, en af Danmarks frontløbere inden

for klima og energi, hvor der skabes gode rammevilkår, tænkes nyt og tiltrækkes arbejdskraft og arbejdspladser.

En fremtid med grønne brændstoffer, biogas, solceller og vindmøller er central i Lemvig Kommunes erhvervsudvikling.

Klimatorium, Danmarks internationale klimacenter, er et erhvervsfyrtårn med fokus på bl.a. vandteknologi. Klimatorium skal tiltrække iværksættere og etablerede virksomheder til håndtering af klimaudfordringer, nedbør, havvand og grundvand. Det skal omsættes til erhvervsudvikling i samarbejde med virksomheder, universiteter og borgere.

Lemvig Kommune er et fødevarerområde, hvor der især produceres råvarer. Landbrug, fiskeri og maritim service er en afgørende del af vores erhvervsliv. Føde-

vareproduktion skaber arbejdspladser og er samtidig en turistoplevelse.

Turismens fundament er Vestkysten – Danmarks største turistdestination – der skaber nye og flere arbejdspladser lokalt. Strategi for Turisme og Handel styrker udviklingen og sikrer, at en bæredygtig turismeudvikling er med til at brande området over for tilflyttere og arbejdskraft.

### Klima, energi og Klimatorium som grøn erhvervs motor

Lemvig Kommune skal tiltrække virksomheder og støtte skabelse af arbejdspladser.

Tiltrækningen af virksomheder skal bl.a. ske med afsæt i udvalgte arealer, der udnytter Lemvig Kommunes styrker: Lemvig Kommune har en attraktiv strømforsy-

ning med forsyning fra to sider: Strømprøduktionen i Nordsøen fra den ene side og 400 kV-elnettet med forbindelse ned igennem Jylland fra den anden. Samtidig har kommunen store arealer, der kan sættes i spil som erhvervsområder. Thyborøn Havn giver en god adgang til transport via søvejen med vanddybde på minimum 10 meter og fokus på at tilpasse dybden til efterspørgslen.

Kommunen skaber de nødvendige sammenhænge mellem store energiforbrugende virksomheder, biogasproduktion, fjernvarme og vandforsyning.

Kommunen tager samtidig del i arbejdet med at sikre, at Northsea Offshore Service Group og Thyborøn Havn får mest muligt ud af de kommende offshore vindmøllerparker i Nordsøen.

Fortsættes næste side...

### Klima, Energi og Klimatorium som grøn erhvervs motor

- Der skabes nødvendige sammenhænge mellem store energiforbrugende virksomheder, biogasproduktion, fjernvarme og vandforsyning, som kan gøre arealerne, så attraktive, at der tiltrækkes virksomheder. Fokus er virksomheder indenfor energisektoren, herunder PtX-virksomheder. Ligesom der vil være fokus på at påvirke offentlige beslutninger om f.eks. energiinfrastruktur og valg af servicehavne til vindparkerne.
- Samarbejde mellem Klimatorium, lokale investorer, Lemvig Kommune og etablerede virksomheder.
- Kommunen støtter klyngens arbejde for at sikre, at lokale virksomheder får mest muligt ud af de kommende offshore-aktiviteter inden for klyngens geografiske rækkevidde.

### Landbrug, fiskeri og maritim service

- Udviklingen af Thyborøn Havn støttes, så fiskeri og de maritime servicevirksomheder får bedst mulige rammer.
- Forbedret infrastruktur til og fra Thyborøn Havn – både for gods- og materieltransport på jernbanen og vejene og persontransport via god adgang til lufthavne – herunder Midtjyllands Lufthavn, som kommunen er medejer af.
- Kommunen støtter udviklingen af lokale fødevarerfællesskaber, der skal være med til at skabe nye forretningsområder for landbrug og fiskeri. Det sker sammen med Destination Nordvestkysten, Lemvig-Thyborøn Handel og Turisme og Fonden Thyborøn.
- Lemvig Kommune støtter udviklingen af fremtidens bæredygtige fiskeri og landbrug.
- Lemvig Kommune arbejder for et udviklingscenter for fiskeri på Vestkysten, hvor minimum et af centrets arbejdsområder skal ligge i Thyborøn.

Klimatorium skal tiltrække virksomheder og iværksættere. Det skal ske med afsæt i at være Danmarks klimacenter og udpeget som erhvervsfyrtårn for vandsektoren.

### Landbrug, fiskeri og maritim service

Landbrug og fiskeri er de brancher, der rummer flest arbejdspladser i Lemvig Kommune. Brancherne er en del af kommunens DNA og en stor del af kommunens øvrige virksomheder er leverandør til aktiviteter i forbindelse med landbrug, fiskeri eller aktiviteter i og omkring Thyborøn Havn bl.a. maritim service.

Kommunen støtter udviklingen af fremtidens bæredygtige landbrug og fiskeri i samarbejde med erhvervene. Især fiskeriet er i disse år under pres, og der skal findes nye veje for fremtiden.

Landbruget er en del af løsningen for Lemvig Kommune i forhold til den grønne omstilling.

Thyborøn Havn er central for den erhvervsmæssige vækst. Havnen investerer for at blive ekstra attraktiv for eksisterende og nye havneaktiviteter. Kommunen støtter Thyborøn Havns arbejde med at

skabe gode forhold for fremtidens bæredygtige fiskeri og maritime service.

### Arbejdskraft og bosætning

Lemvig Kommune arbejder med initiativer, der gør gode beskæftigelsesmuligheder mere synlige og øger dialogen med kommunens unge – også efter de har forladt kommunen.

Det lokale erhvervsliv efterspørger i høj grad faglært arbejdskraft og i større og større grad arbejdskraft med mellemlange og lange uddannelser.

Lemvig Kommune sikrer, at erhvervslivet har let adgang til studerende på videregående uddannelser – både erhvervs- og universitetsuddannelserne. Fokus lægges på de jyske uddannelsesinstitutioner.

Lemvig Kommune støtter virksomhedernes arbejde med at fastholde medarbejdere – med særligt fokus på nyligt tilflyttede medarbejdere.

### God service til virksomheder – på højt niveau

Iværksættere og etablerede virksomheder tilbydes 1:1 erhvervsservice, som sikrer, at virksomhederne får den viden og hjælp, der er brug for.

Rådgivningen sker i tæt samarbejde med

Erhvervshus Midtjylland, Jobcenter Lemvig, Lemvig-Thyborøn Handel og Turisme, landboforening og fiskeriforening. Tilgangen er lokalt forankret.

Virksomhederne skal opleve god koordinering mellem kommunens medarbejdere og afdelinger, der har kontakt med virksomhederne, f.eks. STARTVÆKST Lemvig, Jobcenter Lemvig, Udviklingsafdelingen, Teknik og Miljø mv. Virksomhederne sikres en enkel, overskuelig og hurtig sagsbehandling ved f.eks. køb, salg, leje af erhvervsjord, opstart af virksomhed, udvikling af virksomhed og opnåelse af diverse godkendelser eller tilladelser.

### Samarbejde med andre kommuner – Business Region MidtVest

Samarbejdet med andre kommuner er koncentreret om det kommunale samarbejde i Business Region Midt Vest (BRMV). BRMV er en fælles samarbejdsorganisation stiftet af kommunerne Herning, Holstebro, Ikast-Brande, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive og Struer. I samarbejdet er Lemvig Kommunes fokus på hovedområderne: vandteknologi, klima,

energi, bæredygtighed, digitalisering og talenttiltrækning.

### Dialogen med erhvervslivet i fokus

Kommunens indsatser begynder med dialog mellem erhvervslivet og kommunen. Det gælder direkte kontakter med den enkelte virksomhed og dialog med virksomhedernes lokale netværk: handels- og turistforening, landboforening og fiskeriforening. Denne dialog udbygges.

Lemvig Kommune arrangerer årlige erhvervskonferencer med skiftende temaer. Målet er at give virksomhederne mulighed for at netværke både inden for og på tværs af brancher. Løbende besøger ledere fra administrationen og politikere virksomhederne for dialog og forståelse for virksomhedernes udfordringer.

Det er vigtigt for kommunen, at lokale virksomheder har mulighed for at byde på kommunale udbud.

Der er løbende information og dialog om kommende projekter, som sættes i udbud.

Landskab og marker ved Nr. Nissum

### Arbejdskraft og bosætning

- ▶ Job i Vest og lignende samarbejder mellem kommune og virksomheder giver overblik over job- og karrieremuligheder hos kommunens virksomheder og samarbejder, der fastholder medarbejdere, og som tager hånd om tilflyttere, der er nye i job i Lemvig Kommune.
- ▶ Samarbejde med kommunens virksomheder om målrettet indsats mod udpendlere, som er potentiel lokal arbejdskraft.
- ▶ I samarbejde med erhvervsskolerne i Thisted og Holstebro arbejdes på at tilbyde håndværksmæssige uddannelser lokalt.
- ▶ Samarbejde med videregående uddannelser, hvor der tages afsæt i de lokale virksomheders behov i dag og i fremtiden. Herunder indsatser, der sikrer flere jobs til personer med mellemlange og lange uddannelser.
- ▶ Aktiviteter, der skaber dialog mellem lokale virksomheder og unge, der har forladt kommunen i forbindelse med videregående uddannelse.
- ▶ Samarbejde og resultatkontrakter med videregående uddannelser. Aktiviteter, der skaber dialog mellem lokale virksomheder og folkeskoleelever.
- ▶ Samarbejde og resultatkontrakter med videregående uddannelser. Udvikling af ungemiljø – der giver unge i lære et netværk lokalt.
- ▶ Samarbejde med kommunens virksomheder og Business Region Midtjylland om tiltrækning af faglært arbejdskraft. Dansk og udenlandsk (EU).

### Service til virksomheder – på højt niveau

- ▶ Gennem STARTVÆKST Lemvig tilbydes iværksættere og etablerede virksomheder en lokal 1:1 erhvervsservice. Der lægges et ekstra fokus på vækstvirksomheder og på følgende temaer: Klima, bæredygtighed, digitalisering, e-handel og generationsskifte.
- ▶ Lemvig Kommune støtter videreudviklingen af Iværksætterhuset i Lemvig i samarbejde med de lokale ungdomsuddannelser.
- ▶ Erhvervskontaktordningen forbedres løbende. Med ordningen får den enkelte virksomhed udpeget en fast kontaktperson i kommunen, som modtager og koordinerer virksomhedens henvendelse på tværs af kommunens afdelinger.

### Samarbejde med andre kommuner – Business Region MidtVest

- ▶ Samarbejde med Business Region MidtVest sikrer fælles udvikling og synergier på tværs af kommuner. Fokusområderne er vandteknologi, klima, energi, bæredygtighed, digitalisering og talenttiltrækning.

### Dialogen med erhvervslivet i fokus

- ▶ Årlige erhvervskonferencer
- ▶ Virksomhedsbesøg
- ▶ Løbende formidling af kommunale udbud
- ▶ Kommunen tager initiativ til at opbygge en erhvervsforening, der bliver et fælles talerør for de virksomheder, som ikke er en del af de etablerede foreninger: Handels- og turistforening, landboforening og fiskeriforening.

# Børn og Unge

## Baggrund

Med strategien for Børn og Unge præsenterer vi det fundament, vi i Lemvig Kommune tror på, giver vores børn og unge de bedste betingelser for at komme godt i vej.

Trivsel, læring, udvikling og dannelse foregår i samspil mellem den enkelte og fællesskaber. Fællesskaber stiller betingelser og sætter retning, som den enkelte påvirker gennem sin deltagelse. Vi ser forskellighed og mangfoldighed som en styrke, der skaber grobund for udvikling og handlekraft.

Vi vægter, at alle børn og unge skal have deltagelsesmuligheder – muligheder for at deltage i faglige og sociale fællesskaber i skoler, i dagtilbud og i fritiden. Stærke fagprofessionelle skaber rammerne for, at alle børn og unge har deltagelsesmuligheder.

Vi ønsker at danne og uddanne vores børn og unge både til det børne- og ungdomsliv, de står midt i og det voksenliv og det samfund, der kommer. Trygge og omsorgsfulde børn, der vil vide mere om den verden, de er en del af, kræver samarbejde mellem voksne, der omgiver dem.

Politik for børn, voksne og ældre udgør, i forening med Strategi for Børn og Unge, Lemvig Kommunes sammenhængende Børne- og Ungepolitik.

## Læring

Når vi lærer, udvikles vi personligt, socialt og fagligt. Læring, trivsel, udvikling og dannelse er tæt forbundne – og afhængige af hinanden. Læring foregår i samspillet mellem den enkelte og de omgivelser, den enkelte er en del af.

I Lemvig Kommune stræber vi efter, at alle børn og unge med hver deres forud-

sætninger og deres forskelligheder skal mødes som de mennesker, de er.

Vi ved, at alle børn kan have behov for støtte. Det kan være i længere eller kortere perioder i deres liv. Vi bestræber os på, at alle børn og unges behov for støtte mødes fagligt og menneskeligt relevant.

Den ambition kræver, at fagprofessionelle har mulighed for at arbejde systematisk og reflektivt i relevante netværk, hvor specialiseret viden deles og dyrkes.

*Fortsættes næste side...*

## Læring

- ▶ Vi gør os umage for at møde børn og unge der, hvor de er, i deres faglige, sociale og personlige udvikling. Vi tilgodeser forskellighed for at styrke fællesskabet.
- ▶ Vi har fokus på den fortsatte udvikling af kvalitet i kommunens specialtilbud.
- ▶ Vi skaber sammenhæng i børn og unges sprog- og læseudvikling.
- ▶ Vi fremmer en evaluerings- og læringskultur i kommunens dagtilbud, blandt andet gennem pædagogisk tilsyn.
- ▶ Vi udbygger vores praksis for læringsnetværk, der forbinder viden, tendenser og inspiration, både på tværs af professioner og fagligheder og på tværs af klassetrin og distrikter.

## Trivsel

- ▶ Vi har fokus på tidlig opsporing og tidlig handling, når der er behov for det.
- ▶ Vi skaber inkluderende læringsmiljøer i skoler, dagtilbud og i fritidstilbud.
- ▶ Vi udvikler fortsat vores indsatser for at skabe deltagelsesmuligheder for flersprogede børn og unge.
- ▶ Vi har opmærksomhed på kost og madkultur, herunder måltidsfællesskaber, smags- og sanseoplevelser i kommunens dagtilbud, skoler og fritidstilbud.
- ▶ Vi udforsker og udfordrer normalbegreber, herunder køn, seksualitet og mangfoldighed samt forestillinger om sunde kropsidealer.

## Bæredygtig fremtid, klima og teknologi

- ▶ Vi gennemfører det kvalificerende projekt for alle kommunens folkeskoler *Klima, teknologi og (w)os*.
- ▶ Vi udvikler bæredygtighed i børnehøjde i kommunens dagtilbud.
- ▶ Vi nuancerer begrebet bæredygtighed ved at have fokus på natursyn, etik og påvirkninger mellem menneske og natur.
- ▶ Vi fremmer børn og unges digitale myndiggørelse gennem tværprofessionelt samarbejde.
- ▶ Vi har blik for teknologiers muligheder for at skabe differentierede veje til læring og deltagelsesmuligheder.
- ▶ Vi reviderer årligt *Digitaliseringsplan for Børn og Unge*, for at sikre, at indsatserne afspejler forandringshastigheden på området.
- ▶ Vi klæder vores børn og unge på til det digitale liv, de uvægerligt er en del af, ved at formidle viden og skabe refleksion og dialog med og imellem børn, unge, forældre og fagprofessionelle.





...fortsat fra forrige side

### Trivsel

Trivsel og læring er forudsætninger for et godt børneliv og en grundlæggende forudsætning for, at man som voksen er klædt på til at tage del i en tilværelse i og med forpligtende fællesskaber.

I en mangfoldig verden ser vi stor værdi i at kunne tilbyde vores børn og unge to ting: Et spejl og et vindue.

Ved at tilbyde vores børn og unge muligheder for at spejle sig i fællesskaber, værdier og rollemønstre, anerkender vi deres livssituation. På samme tid er det vores pligt at åbne vinduet mod verden – mod andre måder at tænke og leve på – og udfordre normalbegrebet. Ofte er verden uden for vinduet tættere på, end man aner.

### Bæredygtig fremtid, klima og teknologi

Vi ønsker at skabe et øget fokus på klima og bæredygtighed blandt børn og unge. Det gør vi ved at give dem viden og indsigt, så de får tro på, at de kan handle og i fællesskab gøre en forskel. En forudsætning for det er en øget viden om teknologi, og hvordan børn og unge kan være kritisk reflekterede brugere og skabere af og med teknologi i deres hverdag.

Man taler i fagsproget om "digital myndiggørelse". Det handler om at blive klædt på til at kunne gennemskue digitale teknologiers muligheder og konsekvenser. Dette er en vigtig brik i vores børn og unges demokratiske opdragelse og dannelse.

Børn og unges digitale adfærd hænger uløseligt sammen med resten af deres liv. Det er derfor afgørende, at børn og unge

lærer at færdes i den digitale verden, hvor spillereglerne ikke altid er tydelige, og hvor grænserne kan være svære at definere.

### Forpligtende kommunale fællesskaber

Vi vil skabe de bedste betingelser for kommunens børn og unge. Det kræver samarbejde og sammenhæng i indsatser.

Gennem forpligtende kommunale fællesskaber tænkes og handles i en helhedstænkning. En forudsætning herfor er, at alle de kommunale institutioner og fagprofessionelle arbejder tæt sammen, så der skabes meningsfulde sammenhænge for børn og unge, uanset institution.

Når vi ændrer strukturer, stræber vi efter, at deltagelsesmulighederne ikke kun forbedres for de fleste, men for alle. De sty-

rende elementer i samarbejdet er fælles sprog, enighed om mål og en reflekteret anvendelse af data.

### Lokalt samarbejde og fælles udsyn

Det lokale fællesskab skal understøttes, herunder følelsen af sammenhæng og helhed i hverdagen. Det betyder et nært samarbejde mellem skole, dagtilbud og fritidsområdet lokalt. Det betyder ligeledes, at kommunens institutioner samarbejder lokalt med frivillige, foreninger og erhvervsliv i lokalområderne.

Fortroligheden med det nære og den lokale forankring er vigtig. I en globaliseret verden er vi ikke kun borgere i et lokalsamfund – vi er verdensborgere.

Vi ønsker at give vores børn, unge og fagprofessionelle lettere adgang til verden, der rækker ud over lokalsamfundet.

### Forpligtende kommunale fællesskaber

- ▶ Vi udvikler fortsat den eksisterende teamstruktur, for skoler og dagtilbud.
- ▶ Vi styrker SSP-samarbejdet, blandt andet gennem igangsættelse af Ungeprofilundersøgelsen, som giver aktuel viden om unges livssituation og sundhed.
- ▶ Vi vægter børn og unges demokratiske dannelse med tre til fire årlige samlinger af repræsentanter for elevrådene fra kommunens folkeskoler.

### Lokalt samarbejde og fælles udsyn

- ▶ Vi inddrager frivillige kræfter, der har lyst til at skabe gode rammer for børn og unges trivsel og udvikling.
- ▶ Vi arbejder fortsat med at åbne vores institutioner mod omgivelserne, hvor faglige og pædagogiske målsætninger suppleres med inddragelse af lokale foreninger, erhvervsliv og kulturinstitutioner, eksempelvis Klimatorium.
- ▶ Vi vægter et aktivt og inddragende samarbejde med hjemmet om det enkelte barns udvikling i nærmiljøet, både i almindelighed, og når der skal en særlig indsats til.
- ▶ Vi prioriterer samarbejdet med og i de lokale institutionsbestyrelser i dagligdagen og gennem dialogmøder.
- ▶ Vi prioriterer udsyn, internationale samarbejder og udvekslinger.



## ► STRATEGI FOR

# Ældre og Værdighed

### Baggrund

Andelen af borgere over 65 år udgør i dag lige under 30 % af befolkningen i Lemvig Kommune, og det vil de kommende år fortsat stige. Særligt andelen af borgere over 80 år er stigende. Det betyder, at vi skal tænke nyt og tilpasse vores tilbud på ældreområdet for at kunne sikre, at alle, der har behov, også i fremtiden får en god og værdig pleje og behandling. Der er nationalt defineret syv fokusområder for en værdig ældrepleje:

- Livskvalitet
- Selvbestemmelse
- Kvalitet, tværfaglighed, og sammenhæng i plejen
- Mad og ernæring
- En værdig død
- Pårørende
- Bekæmpelse af ensomhed.

Vi arbejder aktivt med disse fokusområder som en del af strategien for ældreområdet.

### Værdig ældrepleje

I Lemvig Kommune ønsker vi et ældreliv, hvor værdighed, livskvalitet og selvbestemmelse er højeste prioritet. Vi er optagede af, at borgere og medarbejdere i ældreplejen har et tæt samarbejde i planlægningen af pleje og behandling.

Mennesker er forskellige og har individuelle ønsker, drømme og behov. Vi tror dog grundlæggende, at alle ønsker at kunne klare sig selv længst muligt og ønsker at bevare ansvaret for eget liv hele livet. Det betyder, at støtte og hjælp tilbydes ud fra individuelle og konkrete hensyn og med henblik på at understøtte den størst mulige grad af selvstændighed inden for de til enhver tid beskrevne rammer.

Vi er opmærksomme på, at borgere bevarer et værdigt liv ved også at vedligeholde meningsfulde relationer og forebygge ensomhed. Vi prioriterer, at borgere oplever selvbestemmelse, værdighed og respekt i de sidste faser af livet samt i livets afslutning.

### Bæredygtig udvikling af ældreområdet

For at sikre en bæredygtig udvikling af ældreområdet, hvor tryghed og kvalitet i plejen bevares og udvikles, arbejder vi især med:

- Fastholdelse og rekruttering af medarbejdere
- Rehabilitering og mestring
- Velfærdsteknologi og digitalisering
- Forebyggelse og sundhedsfremme
- Samarbejde med pårørende, frivillige og civilsamfund.

### Kvalitet og sammenhæng

Vi planlægger tilbud og aktiviteter med udgangspunkt i borgeres aktuelle ønsker og behov, hvilket kræver opmærksomhed, dialog og en løbende tilpasning. Vi højner kvaliteten og sammenhængen i plejen for den enkelte borger ved at sikre tværfaglighed internt i kommunen og på tværs af det samlede sundhedsvæsen samt ved at samarbejde med eksterne sektorer inklusiv civilsamfundet.

### Værdig ældrepleje

- Skabe meningsfulde aktiviteter for den enkelte og for grupper – på dagcentre, i plejeboliger, og hvor mennesker mødes.
- Styrke rammer og vilkår for svært syge, døende og deres pårørende
- Forebygge fald ved udarbejdelse og implementering af handleplan med fokus på træning, ernæring og medicin.
- Forebygge isolation og ensomhed ud fra borgeres konkrete ønsker og behov.
- Undersøge, hvordan organisationsændringer kan skabe et tættere samarbejde mellem borgere og medarbejdere og mere selvbestemmelse for borgere.

### Bæredygtig udvikling af ældreområdet

- Tilbyde differentierede rehabiliteringsforløb.
- Øge antallet af besøg i sygeplejeklinikker.
- Øge selvhjulpens og livskvalitet gennem målrettet brug af velfærdsteknologi.
- Styrke samarbejdet med frivillige og civilsamfund.
- Arbejde målrettet med fastholdelse og rekruttering gennem handleplan om vores attraktive arbejdsplads.
- Tilbyde indsatser for borgere med kroniske lidelser.
- Invitere pårørende til at tage en aktiv del i hverdagen for deres pårørende på plejehjem.

### Kvalitet og sammenhæng

- Arbejde med plan for kontinuerlig og målrettet kompetenceudvikling.
- Styrke tilbud til borgere gennem fortsat udvikling af samarbejder på tværs af kommunale afdelinger og sektorer.
- Styrke et løbende samarbejde med praktiserende læger og andre sundhedstilbud, både med fokus på sammenhæng mellem sektorerne og for at øge tiltrækning af sundhedspersonale.



## ► STRATEGI FOR Digitalisering og Teknologi

### Baggrund

Lemvig Kommune vægter digitalisering og teknologi højt i bestræbelsen på at forenkle såvel borgernes som virksomhedernes samspil med kommunen.

Digitalisering er udvikling og optimering af tunge arbejdsgange baseret på digital teknologi, der skaber sammenhæng i sagsbehandlingen, styrker forskellige indsatser og sikrer fastholdelse af et eksisterende serviceniveau. Ved teknologi forstås videnskabelige løsninger, som hjælper os med at bevare og udvikle de services, kommunen leverer.

Lemvig Kommune skaber en sund digital kultur, hvor samspil mellem teknologi, kultur og organisation prioriteres højt.

Kommunen har fire områder, der er særligt fokus på i den kommende periode;

- Borgeren i centrum
- Ansvarlig og handlekraftig digitalisering
- Bæredygtig udvikling
- Digitale fællesskaber.

### Borgeren i centrum

Borgeren skal opleve, at den service, der leveres, er tidssvarende, sammenhængende, brugervenlig og digitaliseret, hvor det giver mening. Vi ønsker, at borgere og virksomheder oplever frihed og fleksibilitet i mødet med kommunen.

Det skal være let og overskueligt for borgeren at forstå de forskellige forløb og indsatser.

Vi inddrager virksomheder og borgere, når og hvor det er hensigtsmæssigt, og der skal gives indsigt i egne relevante data, således man kan blive en aktiv medspiller

i opgaveløsningen og sagsbehandlingen.

Vi er medspiller og sparringspartner i den digitale dannelsesproces, hvor såvel unge som ældre skal tilegne sig forståelse for og tillid til at anvende digitale løsninger.

### Ansvarlig og handlekraftig digitalisering

Lemvig Kommune ser teknologi og digitale løsninger som vigtige værktøjer i kommunale indsatser. Vi ønsker at digitalisere gennem fornuftige investeringer og hensigtsmæssige implementeringer, hvor udgangspunktet er borgerne og ikke selve løsningerne.

Vi mener, at digitalisering skal være både ansvarlig og handlekraftig. Det skal altid vurderes, om en digital løsning eller vel-

færdsteknologi passer sammen med de øvrige indsatser på de forskellige områder.

Vi indfører teknologi med fokus på, at borgerne oplever ny teknologi som et værdifuldt hjælpemiddel i hverdagen.

Handlekraftig digitalisering giver bedre service, øget kvalitet i sagsbehandling og hurtige arbejdsgange for borgeren.

Vi ønsker samtidig at anvende digitalisering og teknologi i bestræbelsen på at fastholde vores dygtige medarbejdere samt tiltrække nye.

### Bæredygtig udvikling

Teknologi er vigtig for intelligent bæredygtig udvikling. Vi har fokus på, at teknologi og digitaliseringsprocesser spiller sammen med de mennesker, der anvender dem.

Bæredygtige løsninger er koncepter, der holder længe også for dem, som kommer efter os. Derfor vil vores valg af teknologiske løsninger altid blive vurderet ud fra flere parametre; som værdi for borger, værdi for organisation, teknologiske løsninger og økonomi.

### Digitale fællesskaber

I Lemvig Kommune dækker begrebet digitale fællesskaber over løsninger, der kan anvendes til at skabe relationer mellem borgere, virksomheder eller fællesskaber i samspil med kommunen.

Digitale fællesskaber skaber værdi for den enkelte i form af relationsdannelse og vidensdeling. Fællesskaberne anses som et alternativ eller supplement til de fysiske fællesskaber.

Alle, unge som ældre, får gode muligheder for at deltage i nutidens og fremtidens digitale samfund, uanset hvor i kommunen de bor. Det skal være trygt at dele viden i de digitale fællesskaber, hvorfor det er vigtigt, at fællesskaberne er definerede, og de enkelte aktører kender til formålet med disse.

### Borgeren i centrum

- Vi skaber selvbetjeningsløsninger for borgere og virksomheder, som er let tilgængelige, og som kan tilgås uafhængigt af tid og sted.
- I dannelsesprocessen skaber vi digital og teknologisk forståelse gerne uafhængigt af tid og sted.
- Vi giver borgere og virksomheder adgang til egne relevante data for opnåelse af en helhedsorienteret sagsbehandling.
- Vi automatiserer manuelle og trivielle processer for at frigive mere tid for medarbejderen til at fokusere på den stærke faglighed i mødet med borgeren.

### Ansvarlig og handlekraftig digitalisering

- Vi sikrer velfærden i kommunen ved at anvende teknologi hos borgerne for at frigive ressourcer til kerneydelserne.
- Vi løfter de digitale kompetencer både hos borgere, virksomheder og medarbejdere for at sikre den bedst mulige oplevelse med digitalisering, f.eks. løfte kompetencer i samarbejde med frivillige og foreninger.
- Vi udforsker digitale muligheder, der kan skabe såvel velfærd, læring og oplevelser for den enkelte borger.

### Bæredygtig udvikling

- Vi indfører intelligente løsninger med blik på den grønne omstilling, ved brug af teknologier, som eksempelvis "Internet of Things" (IoT).
- Vi vurderer teknologi- og digitaliseringsindsatsen ud fra flere parametre, så der tages en bæredygtig beslutning, f.eks. anvender vi VelfærdsTeknologiVurdering på velfærdsteknologiområdet.
- Vi genbruger data for at skabe bedre og mere effektive løsninger til gavn for alle.
- Vi indfører digitale konsultationer, hvor det giver mening, for at opretholde serviceniveauet samt give borgerne et fleksibelt sagsforløb.

### Digitale fællesskaber

- Vi indfører forskellige former for teknologi til digitale fællesskaber og læringsmiljøer.
- Vi anvender teknologiske løsninger til at skabe tættere bånd mellem målgrupper, f.eks. genoptræningsfællesskaber og behandling af KOL.
- Vi skaber tilstedeværelse i fællesskaber ved hjælp af teknologier, f.eks. video-telefoni, virtual reality og tilstedeværelsesrobotter.
- Vi skaber gode digitale betingelser for en effektiv og attraktiv arbejdsplads.





## ► STRATEGI FOR

# Handicap og Psykiatri

### Baggrund

Alle skal være en del af fællesskabet. I Lemvig Kommune understøtter vi børn og voksne, der er psykisk, fysisk eller socialt udfordrede, med at forløse deres potentiale og leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv i samfundet som muligt på baggrund af deres individuelle behov, ønsker, drømme og mål. Flere og flere, særligt børn og unge, oplever problemer med dårlig mental sundhed. Vi gentænker indsatser og tilgange på det specialiserede socialområde for både børn og

voksne med fokus på forebyggende og rehabiliterende indsatser.

Vi skaber bæredygtig velfærd ved at fokusere på sammenhængende og helhedsorienterede indsatser, livsmestring og mental sundhed, fleksibilitet og nærhed i lokale tilbud samt inddragelse af pårørende.

Det gode liv for mennesker med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse er forskelligt fra menneske til menneske – og ønsker og behov ændrer sig gennem hele livet. Vi tror på, at det gode liv inde-

holder sociale fællesskaber og meningsfuld beskæftigelse så tæt på arbejdsmarkedet som muligt.

### Sammenhængende og helhedsorienterede indsatser

Det er vores vigtigste opgave at skabe helhed og sammenhæng i den støtte og hjælp, vi tilbyder. Vores indsatser bygger på en tillidsfuld relation baseret på samarbejde med fokus på empowerment. Vi involverer borgeren, dennes netværk, virksomheder og det omkringliggende

civilsamfunds ressourcer, da vi anser dette som en central del af løsningen for at hjælpe borgeren videre til et mere selvstændigt liv med uddannelse og beskæftigelse.

Vi bygger bro. Borgeren skal opleve, at vi tager ansvaret for koordineringen af de fælles mål og indsatser, så borgeren oplever sammenhæng og en overskuelig kontaktflade. Vi forpligter os til at udvise handlekraft for borgere med komplekse udfordringer og behov.

*Fortsættes næste side...*

### Sammenhængende og helhedsorienterede indsatser

- Organisering af den kommunale ungeindsats skal medvirke til, at den unge oplever sammenhæng og kontinuitet i skiftet mellem barn og voksen. Det sikrer vi ved, at den unge og familien tildeles en overgangssagsbehandler, og at der afholdes minimum ét overgangsmøde fra det 16. år, hvor formålet er at lave en konkret plan for den unges fremtid.
- Borgere med både misbrug og psykiske vanskeligheder sikres en sammenhængende hjælp, der er koordineret mellem forsørgelse, sociale- og behandlingsmæssige indsatser.
- Implementere samarbejdsmodel, som bidrager til helhedsløsning for borgere, som har brug for hjælp fra både Ældre-, Sundheds- samt Handicap og Psykiatriområdet.
- Udarbejde en plan for en værdig alderdom for borgere med fysiske, psykiske og sociale problemer.
- Iværksætte prøvehandling og praksisbrud for at udvikle organisationen til at tænke i nye baner – herunder inddragelse af teknologier.
- Forebyggelsesprojekt med øget anvendelse af forebyggende og tidsbegrænsede indsatser, som sigter imod at aktivere borger, netværk og civilsamfundets ressourcer.

### Livsmestring og mental sundhed

- Mestringskurser målrettet børn og unge om det at håndtere livsudfordringer.
- Ved fremskudt indsats styrke den mentale sundhed ved at opspore børn, unge og voksne med tegn på mistro, samt at tilrettelægge indsatser, som medvirker til at styrke mental sundhed og livsmestring.
- Understøtte udviklingen af indsatser, der fremmer deltagelse i meningsfulde fællesskaber.
- Understøtte mulighederne for at den enkelte kan deltage aktivt i beskæftigelse og fritidsliv.
- Arbejde med sundhed i alle indsatser og motivere til deltagelse i sundhedstilbud.

...fortsat fra forrige side

### Livsmestring

Det er altid vores mål med den sociale indsats, at den enkelte borger opnår størst mulig frihed og mestring af eget liv.

Øget grad af mestring frisætter borgeren, øger livskvaliteten og betyder mindre afhængighed af hjælp fra andre – og dermed større grad af selvbestemmelse.

Arbejdet med øget mestring tager altid afsæt i den enkeltes livssituation, ønsker, mål og drømme. Vi arbejder på at skabe ligevægt mellem fysiske behov, meningsfuld beskæftigelse og sociale relationer, fordi vi tror på, at udviklingspotentialet findes her.

Højere grad af mestring, selvbestemmelse og dermed selvstændighed i tilværelsen er tæt forbundet med sundhed og trivsel.

### Fleksibilitet og nærhed i lokale tilbud

Det er en ambition, at flest mulige tilbud er forankret som en integreret del i bor-

gerens nærmiljø, for dermed at undgå, at sårbare borgere rives ud af det trygge og kendte nærmiljø. Derved understøttes borgerens behov for den værdifulde og fortsatte nære tilknytning til pårørende og andet socialt netværk.

Antallet af pladser og tilbud tilpasses de skiftende behov. Vi tilstræber at tilbyde pladser i egne tilbud.

Vi har brug for fleksibilitet i vores lokale tilbud. Vi skaber fleksibilitet ved at sikre en løbende styring af kapaciteten på området. Kun ved at have overblik over behov for pladser på kort og langt sigt, kan vi justere i tide og skabe bæredygtig velfærd.

### Inddragelse af pårørende

Som pårørende er man en værdifuld samarbejdspartner, der kan bidrage med vigtig viden om borgerens livssituation og være en vigtig aktiv medspiller i indsatsen. Pårørende kan have behov for støtte til håndtering af rollen som pårørende, så de har overskud og mulighed for at medvirke til det gode samarbejde.

### Fleksibilitet og nærhed i lokale tilbud

- ▶ Videreudvikle løsninger for kapacitetsomstilling.
- ▶ Identificere målgrupper og planlægge nye løsninger/indsatser.
- ▶ Øge fokus på borgerens progression.
- ▶ Bygge bro mellem sygehuse, almen praksis og kommune, i samspil med borgeren.
- ▶ Aktivere virksomheder, civilsamfund og frivillige i lokale, samskabte løsninger.

### Inddragelse af pårørende

- ▶ Foredrag og rådgivning til pårørende om rollen som pårørende.
- ▶ Cafétilbud og netværksarrangementer for pårørende.
- ▶ Netværk/netværksgrupper for pårørende.
- ▶ Fokus på relationsopbygning mellem forældre og professionelle.
- ▶ Familien har let adgang til kontaktperson i kommunen.
- ▶ Støtte til at styrke forældrenes kontrol over og ansvar for eget familieliv.
- ▶ Fremme samarbejdet med Danske Handicaporganisationer om tilbud til de pårørende.



Kunstværket "Åbne Døre".

## ► STRATEGI FOR Frivillighed og Civilsamfund

### Baggrund

Et stærkt civilsamfund og et bredt frivilligt engagement er kendetegnende for Lemvig Kommune.

**Frivillighed** er at indgå i et aktivt medborgerskab og er med til at give demokratisk forståelse og skabe glæde, trivsel og livskvalitet for såvel den, som giver, som de, der modtager. Den frivillige indsats finder sted både inden for kommunale rammer og i civilsamfundet.

**Civilsamfundet** betegner de dele af samfundet, som hverken styres af offentlige eller økonomiske forhold. Civilsamfundet er et bredt begreb, der dækker over både det organiserede foreningsliv og de uorganiserede initiativer.

Lemvig Kommune værdsætter det frivillige engagement og prioriterer samar-

bejde med frivillige aktører, både enkeltpersoner, foreninger, organisationer og grupper. Lemvig Kommune vil være en nem og overskuelig samarbejdspartner for de frivillige aktører.

Når vi i fællesskab involverer os og giver noget til hinanden, skabes stærke forpligtende fællesskaber, som gør en positiv forskel for borgere i kommunen. Det gælder såvel for frivillige, naboer, pårørende som for andre aktive medborgere. Den handlekraft bidrager til øget velfærd i kommunen.

### Sammen om bæredygtig udvikling

Vi har et fælles ansvar for at sikre en bæredygtig udvikling af vores velfærd. Det fremmes blandt andet gennem forpligtende fællesskaber på tværs af kommune,

erhvervsliv og civilsamfundets aktører.

Vi ønsker at afprøve, om vi kan finde nye måder, hvor civilsamfund og kommune kan dele ansvar og løsning af opgaver.

Samarbejde med frivillige skal dog altid ses som et supplement til den kommunale kernevelfærd.

Målet er et samarbejde baseret på tillid og respekt for hinandens roller og opgaver. Derfor er en forventningsafstemning mellem de involverede parter en forudsætning, så frivillighed styrker relationen mellem offentlighed og civilsamfund.

Særlig er vi opmærksomme på de erfaringer, den viden og de ressourcer som pårørende besidder. Vi vil inddrage de pårørende til glæde og gavn for borgeren, den pårørende selv og personalet.

### Anerkendelse af frivillige

Den frivillige indsats er drevet af lyst, og frivilliges motivation og selvbestemmelse er afgørende for indsatsen. Som frivillig er man med til at gøre en vigtig forskel. Det skal synliggøres og anerkendes. Anerkendelsen af frivilliges indsats er central for at skabe et godt og konstruktivt samarbejde. Anerkendelsen er med til at skabe yderligere motivation – også for næste generation.

Det er meget individuelt, hvad der motiverer frivillige til at gøre en indsats, og derfor er der behov for forskellige former for anerkendelse. På kommunale institutioner og afdelinger prioriterer vi at have øje for den enkelte frivillige, og de kommunale ledere tilpasser derfor anerkendelsen lokalt.

### Samarbejde med Frivilligcenter Lemvig

Frivilligcenter Lemvig er et servicecenter for frivillige og foreninger i hele kommunen. Her tilbydes blandt andet sparring og rådgivning om frivillighed og foreningsdrift, kurser og kompetenceudvikling samt adgang til mødelokaler.

Frivilligcenter Lemvig matcher foreninger, institutioner og frivillige initiativer med borgere, der gerne vil være frivillige, eller som ønsker at benytte tilbuddene.

Frivilligcenter Lemvig skaber sammenhængskraft på tværs af frivillige, foreninger, erhvervsliv og kommune for at fremme et forpligtigende fællesskab om udvikling af kommunen som et godt sted at bo og leve.

I fællesskab kan Lemvig Kommune og Frivilligcenter Lemvig skabe de bedste rammer og vilkår for de mange foreninger og frivillige, der yder en kæmpe indsats og gør en stor forskel i hele kommunen.

Samtidig kan samarbejdet sikre, at potentialerne i forenings- og frivilliglivet realiseres og udvikles for at komme endnu flere borgere i Lemvig Kommune til gode.

### Sammen om bæredygtig udvikling

- Fremme dialog mellem frivillige og civilsamfund, erhvervsliv og kommunen om opgaver og aktiviteter – det prioriteres at finde lokale samskabte løsninger.
- Understøtte en løbende dialog om balancen i opgaveløsningen mellem det offentlige og frivillige, blandt andet ved hjælp af 'Spilleregler for samarbejde med frivillige' – en værktøjskasse for kommunale ledere til støtte i involvering af frivillige i opgaveløsningen.
- Invitere pårørende til samarbejde og dialog. I fællesskab undersøger vi hvordan de pårørendes erfaringer, viden og ressourcer bedst muligt kan inddrages, både på centralt niveau og ude i de institutioner, hvor medarbejdere og frivillige samarbejder i hverdagen.

### Anerkendelse af frivillige

- Arbejde for, at den enkelte frivillige oplever at blive værdsat og set lokalt, dér hvor de gør en indsats.
- Bidrage med en økonomisk ramme for det frivillige arbejde, §18-midler, folkeoplysningsloven med videre.
- Sætte fokus på frivillighed og anerkende den frivillige indsats bl.a. til Frivillig Fredag og uddeling af årlige frivillighedspriser.
- Anerkendelse gennem mulighed for kompetenceudvikling i rollen som frivillig.

### Samarbejde med Frivilligcenter Lemvig

- Samarbejde med frivilligcenteret om at skabe gode rammer for det frivillige arbejde i Lemvig Kommune.
- Afholde faste årlige administrative og politiske samarbejds møder.
- Understøtte rekruttering, særligt af unge, til det frivillige område, samt rekruttering til socialområdet.
- Udvikle konkrete samarbejder og projekter i forhold til strategisk udvalgte målgrupper, fx samarbejde om trivsel og ensomhed blandt unge og ældre samt anvendelse af digitale værktøjer til episodisk frivillighed.

# Sundhedsfremme og Forebyggelse

## Baggrund

I strategien for Sundhedsfremme og Forebyggelse beskriver vi, hvordan vi arbejder for at indfri målsætningerne vedrørende sundheden fra Lemvig Kommunes politikker.

Strategien understøtter samtidig udmøntning af de otte nationale mål for sundhed samt Sundhedsaftalen for Region Midtjylland. Sundhedsprofilen for Lemvig Kommune fra 2021 viser, at der

fortsat er mulighed for at styrke vores generelle sundhedsvaner i forhold til blandt andet kost, rygning, alkohol, motion og søvn, de såkaldte KRAMS-faktorer. Med strategien sættes der fokus på følgende tre overordnede fokusområder for de kommende års arbejde med sundheden i Lemvig:

- Sundt hverdagsliv
- Trivsel
- Sammen om sundhed.

## Sundt hverdagsliv

Sundt hverdagsliv handler om de indsatser, der virker sundhedsfremmende og forebyggende. Vi medvirker til at gøre det nemmere for den enkelte at træffe sunde valg i hverdagen. I institutioner, på arbejdspladser, i fritidslivet og gennem indretning af fysiske rum, som motiverer til en aktiv hverdag med gode muligheder for bevægelse for alle. Forebyggelse og sundhedsfremme er en investering, der giver den enkelte mulighed for større

livskvalitet og samtidig skabe grundlag for en nødvendig, bæredygtig udvikling af sundhedsområdet.

Vi ønsker forebyggende indsatser som favner bredt og at vi sikrer tilbud målrettet de borgere, som har behov, når sygdom eller anden krise opstår. Rehabilitering, herunder genoptræning og borgerforløb, er nogle af de tilbud, som støtter den enkelte i at tage ansvar i eget liv. Tillid og tryghed kan være afgørende for

*Fortsættes næste side...*

## Sundt hverdagsliv

- ▶ Understøtte og forvente, at bevægelse bliver en naturlig del af børn, unge og voksnes hverdag, både gennem oplysning, facilitering og konkret handling via skole og dagtilbud, på arbejdspladser og som en del af rehabiliteringsindsatserne.
- ▶ Understøtte tobaksforebyggelse for alle aldersgrupper med fokus på at nedbringe antallet af dagligrygere generelt, fremme tobaksfri miljøer, samt forebygge, at børn og unge begynder at ryge, bruge snus eller andre tobaksprodukter.
- ▶ Forebygge, at antallet af børn og unge med overvægt stiger. Der skal generelt være fokus på kost og kultur.
- ▶ Understøtte en reduktion i overvægt hos befolkningen generelt.
- ▶ Sætte fokus på søvns betydning for det gode hverdagsliv, mental sundhed og som forebyggelse af overvægt og andre kroniske sygdomme.
- ▶ Samarbejde om at sikre tilbud til borgere med mere end én kronisk sygdom så tæt på borgeres hverdagsliv som muligt.
- ▶ Investere i genoptræning og rehabilitering, så det bliver lettere at klare sig så selvstændigt som muligt.
- ▶ Gøre information og adgang til kommunale sundhedstilbud og -indsatser let tilgængelig for alle, med særlig fokus på indsatser for og med pårørende.
- ▶ Målrettet bruge teknologier, som kan øge borgernes grad af selvhjulpethed.
- ▶ Understøtte, at alle har let adgang til fritids- og foreningstilbud
- ▶ Tænke sundhed og tilgængelighed for alle borgere ind i den fysiske planlægning.





Lemvig Sundhedshus

...fortsat fra forrige side

den enkeltes motivation for at opsøge og tage imod forebyggelses- og sundhedsfremme-tilbud. Derfor er det afgørende, at al dialog tager afsæt i gensidig respekt og ligeværd.

## Trivsel

Sundhed er mere end fravær af sygdom. Sundhed er også mental sundhed, at trives i sin hverdag, kunne håndtere dagligdags udfordringer og kunne indgå i fællesskaber. Borgere med langvarig dårlig mental sundhed har større risiko for at falde fra uddannelse, stå uden for arbejdsmarkedet og har øget risiko for at udvikle sygdom. Dermed kan mistrivsel have store omkostninger for den enkelte, for familien og for samfundet.

At indgå i fællesskaber har generelt en positiv effekt på den mentale sundhed. Vi understøtter, at alle har mulighed for at blive inkluderet i nogle af de mange fællesskaber, som kendetegner Lemvig Kommune. Alle har forskellige ressourcer. Derfor tilbyder vi borgere forskellige indsatser for at give alle lige muligheder. Det gør vi for at modvirke den stigende sociale ulighed i sundhed.

Vi har fokus på de kommende generationer og vægter forebyggelse af mistrivsel hos børn og unge. Det gør vi blandt andet ved at sætte fokus på trivsel i familien, som det nære fællesskab, og de større fællesskaber i institutioner, skoler og fritidstilbud. Vi tror på, at alle ønsker at tage ansvar i eget liv, og derfor understøtter vi borgere i at kunne mestre eget

liv, også når der opstår kriser som kronisk sygdom.

## Sammen om sundhed

At leve et sundt liv er den enkeltes ansvar, men rammer og muligheder skaber vi sammen på tværs af civilsamfund, erhvervsliv og offentlige aktører. Lemvig Kommune er kendetegnet ved et levende civilsamfund med en bred vifte af aktive fællesskaber, både organiserede og uorganiserede, som skaber grundlag for trivsel og sundhed. Vi styrker samarbejdet med virksomheder og arbejdsgivere om at fremme et sundt og bæredygtigt arbejdsliv. I Lemvig Kommune oplever 19% at have nedsat eller meget nedsat arbejdsevne. Slid- og belastningsskader fylder i sygedagpengeprofilen, og et

stigende antal sygemeldes med stress, angst og depression. Samtidig taler befolkningsudviklingen for, at kommune og virksomheder har en fælles interesse i at fremtidssikre den nuværende arbejdskraft.

Vi løfter kvaliteten i vores sundhedstilbud ved at samarbejde på tværs af fagområder, kommuner og sektorer på sundhedsområdet.

## Trivsel

- ▶ Igangsætte Ungeprofilundersøgelsen for at få og udbrede aktuel viden om unges trivsel, sundhed, livsopfattelse og livssituation.
- ▶ Udvikle tilbud til borgere som lider af angst, stress og depression, særligt målrettet unge voksne i alderen 16-45 år.
- ▶ Tage afsæt i den enkelte borger og tilpasse indsatser ud fra et helheds-syn på ressourcer og potentialer.
- ▶ Understøtte, at alle får mulighed for at indgå i fællesskaber.

## Sammen om sundhed

- ▶ Fortsætte udviklingen af Lemvig Sundhedshus med fokus på indsatser i relation til det nære sundhedsvæsen.
- ▶ Bidrage med viden, der understøtter opsporing og tidlig indsats, så det at mestre hverdagen for den enkelte gøres lettere.
- ▶ Med udgangspunkt i Ungeprofilundersøgelsen styrke de forebyggende indsatser samt målrette de forebyggende og indgribende indsatser for udsatte børn og unge.
- ▶ Understøtte sundhedsinitiativer bredt set, som igangsættes i frivilligt regi.
- ▶ Samarbejde med virksomheder og arbejdsgivere om at fremme fysisk og mental sundhed hos medarbejdere.
- ▶ Udvikle sundhedstilbud i tværkommunale og tværsektorielle samarbejder, hvor det er fagligt og økonomisk bæredygtigt.
- ▶ Forebygge indlæggelser via faglig kvalitet og styrkelse af kompetencer i de nære sundhedstilbud. Borgere skal indlægges, når det er nødvendigt. Der, hvor behandlingen kan løses kommunalt, skal det løses lokalt. Det gælder også for de midlertidige ophold.
- ▶ Lemvig Kommune som arbejdsgiver går foran for at fremme et sundt og bæredygtigt arbejdsliv, så vi får flere langtidsfriske medarbejdere.



FDF Lemvig fanger krabber. Foto: Ole Margon

## ► STRATEGI FOR Fritid og Kultur

### Baggrund

I Lemvig Kommune er fællesskaber og deltagelse i foreningslivet og det kulturelle liv væsentligt for den enkelte og for samfundet generelt. Forenings- og kulturlivet skaber samhørighed, sammenhold, sammenhængskraft og en lokal stedsspecifik identitet.

Fritids- og Kulturområdet spiller en vigtig rolle i forhold til et sundt og godt liv i Lemvig Kommune. Fritid og kultur er en vigtig ressource i forhold til generel trivsel, turisme, bosætning og tiltrækning af både arbejdskraft og arbejdspladser.

I strategi for Fritid og Kultur er der fem områder, som vi har særligt fokus på i den kommende periode:

- **Foreninger og institutioner**
- **Børn og unge**
- **Udeliv**
- **Samarbejde, synlighed og udsyn**
- **Kunst og kulturarv.**

### Foreninger og institutioner

Foreningslivet er sammen med fritidsfaciliteterne og kulturinstitutionerne fundamentet for de mangfoldige fritids- og

kulturtilbud, vi har i Lemvig Kommune. Vi udvikler og fremtidssikrer Lemvig Kommunes fritidsfaciliteter og kulturinstitutioner. Vi vil sikre et bredt og varieret udbud af aktive foreninger og institutioner inden for fritids- og kulturområdet, som kan give borgerne mulighed for at leve et sundt og aktivt liv og indgå i fællesskaber.

Fritidslivet er en vigtig del af borgernes liv. Vi vil sikre gode rammer og understøtte aktiviteter og et foreningsliv i forandring.

Kulturområdet i Lemvig Kommune er kendetegnet ved små, stærke kulturinstitutioner med individuelle særpræg. Institutionerne sikrer, at borgerne har adgang til centrale kulturelle tilbud lokalt, såsom musikskole, bibliotek, biograf og museer. Herudover er der en række foreninger, som tilbyder kulturelle arrangementer.

Institutionerne og foreningerne fungerer som kommunens kulturelle base og understøtter den folkelige kultur i Lemvig Kommune.

Fortsættes næste side...



Foto fra Teater Fluks' vandringsforestilling i Thyborøn BETONKADAVER 2021. Foto: Line Lybek Witt, Teater Fluks

...fortsat fra forrige side

Rigtig mange frivillige er tilknyttet foreningerne og institutionerne på fritids- og kulturområdet. De er en stor og vigtig ressource, som vi aldrig må tage for givet.

Vi vil understøtte og udvikle frivilligheden på fritids- og kulturområdet og bidrage til rekruttering og kompetenceudvikling.

### Børn og unge

Børn og unge i hele kommunen skal stifte bekendtskab med foreningsliv, frivillighed, kunst og kultur. Det er med til at danne dem til aktive medborgere.

Vi har fokus på, at børn og unge skal møde det folkeoplysende foreningsliv, kunst og kultur i hverdagen på skolerne og i daginstitutionerne samt i deres fritid. Derfor vil vi samarbejde med foreninger og kulturinstitutioner om aktiviteter for børn og unge, der kan give dem indsigt i det lokale foreningsliv, de lokale kulturelle værdier, kunst i lokalområdet samt vores lokalhistorie og kulturarv.

Børn og unge skal inviteres ind i interessefællesskaber, hvad enten de interesserer sig for sport, friluftsliv, teater eller musik.

Unge skal have steder, der er deres, og hvor de kan indgå i relevante aktiviteter

og have meningsfulde møder og fællesskaber.

Vi vil støtte vækstlaget inden for fritidslivet og kulturlivet ved at give børn og unge redskaber til medansvar, medborgerskab, iværksætteri og engagement. Vi vil bidrage aktivt til kreative miljøer for unge.

### Udeliv

Lemvig Kommune er rig og mangfoldig på natur. Udeliv er også byliv, og vi vil udvikle tilgængeligheden og aktiviteterne i uderummene i samarbejde med fritids- og kulturaktørerne.

Et aktivt udeliv styrker trivslen og skal være en naturlig del af borgernes hverdag. Der er stor interesse for udendørs aktiviteter, og vi vil støtte op om fremtidens motionsmønstre.

Udendørs aktiviteter kan både være stillesiddende og meget aktive og kan fremme sundhed, trivsel og livskvalitet.

### Samarbejde, synlighed og udsyn

Samarbejde og netværk er af væsentlig betydning for fritids- og kulturlivet i Lemvig Kommune. Vi fastholder og udvikler de brede samarbejder for at sikre borgere og turister et mangfoldigt fritids- og kulturtilbud. Det gælder både samarbejde

med andre kommuner og internt mellem foreninger og aktører i kommunen.

Som en mindre kommune med mange små, selvstændige aktører er samarbejde og netværk afgørende for opbygningen og tilstedeværelsen af et kulturelt og kunstnerisk miljø til glæde for borgerne. Samarbejde gør det bl.a. muligt at have tilbagevendende begivenheder som Lemvig Kulturnat og Spil Dansk Ugen.

Lemvig Kommune deltager i flere regionale samarbejder på fritids- og kulturområdet. Med et blik ud i regionen og i resten af verden skal vi hente nye ideer, som kan inspirere og løfte det lokale fritids- og kulturliv. Samtidig giver netværk og samarbejde mulighed for, at vi mere bredt kan vise, hvad Lemvig Kommune har at byde på.

De mange tilbud på fritids- og kulturområdet skal kendes af så mange som muligt. Det skal være nemt at få overblik over, hvilke tilbud der er på fritids- og kulturområdet i hele kommunen.

I samarbejde med foreningerne og institutionerne vil vi styrke synligheden af fritids- og kulturlivet, hvordan man bliver en del af fællesskaberne, og hvordan man finder frem til tilbuddene.

Vi skaber fællesskab indadtil og synlighed udadtil – lokalt, regionalt, nationalt og internationalt.

### Kunst og kulturarv

Kunst beriger, danner, underholder, involverer og stiller spørgsmål ved det etablerede. Kunst skaber liv, refleksion, samtale og giver os mulighed for at mødes om nye fortællinger.

Derfor vil vi bruge kunsten aktivt i udviklingen af Lemvig Kommune. Den skal belyse og fortolke vores egne særkende og de særlige potentialer og udfordringer, vi som kommune står overfor – og vise os nye veje frem.

Vi vil skabe overblik over de mange kunstværker, der allerede findes i det offentlige rum i Lemvig Kommune. Overblikket skal synliggøres og formidles, så kunsten kan komme borgere og turister til gode.

Lemvig Kommunes *Vision for kunst i det offentlige rum* binder fremtidige kunstprojekter i det offentlige rum sammen med vores lokalhistorie og kulturarv.

Når vi kender fortiden, kan vi forstå nutiden og lave planer for fremtiden. Derfor er vi optaget af fortællingen om vores fælles kulturarv og historie. Vi lægger vægt på, at den er vedkommende for borgerne.

### Samarbejde, synlighed og udsyn

- ▶ Fremme netværk og samarbejder, der kan styrke kunstneriske og kulturelle miljøer i kommunen.
- ▶ Arbejde for tværfaglige samarbejder med eksempelvis sundhedsområdet.
- ▶ Fremme samarbejder med henblik på events.
- ▶ Understøtte et aktivt kulturliv med en bred vifte af arrangementer og oplevelser året rundt i hele kommunen.
- ▶ Arbejde for øget synlighed af fritids- og kulturlivet.
- ▶ Understøtte internationale samarbejder, fx via Europæisk Kulturregion og ved at undersøge muligheden for Erasmus-akkreditering.
- ▶ Understøtte aktiviteter med musik og sang, hvilket fremmer fællesskaber og trivsel.

### Kunst og kulturarv

- ▶ Gøre kunsten i det offentlige rum kendt og tilgængelig for alle.
- ▶ Gøre litteratur og viden i alle former tilgængelige for alle aldersgrupper.
- ▶ Sikre, at alle har adgang til viden om fortiden og vores kulturarv.
- ▶ Styrke den fælles fortælling om Lemvig Kommune gennem kunst og kulturarv.
- ▶ Sikre, at kunstprojekter i det offentlige rum fremover udføres efter *Vision for kunst i det offentlige rum*.



Maxitours på Thyborøn Havn. Foto udlånt af Maxitours.

## ► STRATEGI FOR Turisme og Handel

### Baggrund

En stærk og bæredygtig vestkystturisme er løftestang for lokale muligheder og udvikling.

Turismen er i fremgang i Lemvig Kommune. Erhvervet skaber vækst i området.

For at sikre fortsat vækst er det overordnede fokus at udnytte potentialet i vestkystturismen. Vejen er en videreudvikling af en stærk vestkystprofil.

Der skal fortsat arbejdes med fysisk udvikling af Thyborøn og feriehusområderne sammen med styrket markedsføring og kommunikation. Det samme gælder baglandet til Vestkysten. Hvor den stær-

ke vestkystprofil skal trække gæsterne til området, skal et stærkt bagland til Vestkysten sikre gode oplevelser for gæster og borgere. Det er de mange outdoor-, kultur- og fødevareroplevelser i baglandet, der giver gæsterne oplevelser, som gør vores område unikt og sikrer, at gæsten kommer igen og igen. Måske overvejer gæsten endda at bosætte sig? En attraktiv handelsby i Lemvig er en del af fundamentet. Turisterne skaber omsætning i byen, ligesom gæster og borgere vælger området til pga. af en attraktiv og hyggelig handelsby.

På aktørniveau er vi beriget med ildsjæle og dybt kompetente lokale spillere,

der er udgangspunkt for at løfte og udvikle turismen. Den lokale udvikling skal styrkes via tæt samspil med og mellem erhvervslivet, kultur- og fritidstilbud og stærke tværkommunale samarbejder langs kysten.

I 2021 opdaterede Partnerskab for Vestkystturisme "Udviklingsplan for Vestkysten". Planen udstikker retningen for bæredygtig udvikling på turismeområdet. En turismeindsats, der samtidig er løftestang til at skabe lokale arbejdspladser og bosætning.

En målrettet indsats på fire forskellige fokusområder er vejen mod højere overnatningstal, større gæstetilfredshed og

flere arbejdspladser som følge af, at gæsterne lægger flere penge i lokale virksomheder:

### Thyborøn og feriehusområderne – aktiv ferie ved Vesterhavet

Vores 38 kilometer lange vestkyststrækning er trækplaster nummer et, når det gælder tiltrækning af turister. Thyborøn er udpeget som en af Vestkystens 20 stærke feriesteder. Byen er centrum for seværdigheder og oplevelser, og de tilhørende feriehusområder i Vejlbj, Vrist, Ferring,

Fortsættes næste side...

### Thyborøn og feriehusområderne – aktiv ferie ved Vesterhavet

- Lemvig Kommune sikrer, at et tæt samarbejde mellem destinationsselskabet og Lemvig-Thyborøn Handel og Turisme, som repræsenterer det lokale turisme- og handels erhverv og varetager den lokale gæsteservice.
- Lemvig Kommune støtter op om indsatserne i Udviklingsplanen for Vestkysten, der er udarbejdet i samarbejdet Partnerskab for Vestkystturisme.
- Lemvig Kommune skal have en tydelig profil på Vestkysten. Området skal være et alternativ til masseturismen andre steder på kysten. Lemvig Kommune vil samarbejde med Destination Nordvestkysten, Lemvig-Thyborøn Handel og Turisme og Geopark Vestjylland om en konkret plan for videreudvikling af vestkystprofilen. Planen skal sætte rammen for markedsføring, aktiviteter og events. Det sker med afsæt i klart definerede målgrupper og kernefortællingerne for Jernkysten og Thyborøn – Den maritime kraft.
- Strategisk-Fysisk Udviklingsplan for Thorsminde-Thyborøn – Implementering og udvidelse. Planens indsatser er vedtaget som et inspirationskatalog for udviklingen af Thyborøn og feriehusområderne. Planen med målgrupper og målsætninger er rammen for den fysiske udvikling. Planen udvides med planlægning af basisfaciliteter, der matcher den løbende vækst, bl.a. i forhold til parkering, toiletter, vejnet og løbende servicering af offentlige områder langs hele kysten og i baglandet.
- Lemvig Kommune støtter udviklingen af øget og mere varieret overnatningskapacitet, der beforder vækst uden for sommersæsonen, f.eks. flere og nye typer feriehus, nye former for camping inkl. autocamping, hotel og ferielejlighedskoncepter.
- Kommunen samarbejder med Fonden Thyborøn og støtter fonden i udviklingen af fondens områder, bl.a. renovering af De Røde Huse.

### Lemvig by – oplevelser ved Limfjorden

- Lemvig Kommune samarbejder med Lemvig-Thyborøn Handel og Turisme, som repræsenterer det lokale turisme- og handels erhverv og varetager den lokale gæsteservice.
- Udvikling af tydelig profil for Lemvig by, der kan tiltrække gæster og handlende hele året rundt. En kernefortælling, der aktiveres mod turister i området og borgere i kørselsafstand.
- Kommunen støtter via Lemvig-Thyborøn Handel og Turisme events og aktiviteter, der gør Lemvig by, og området generelt, attraktivt for gæster og borgere. Ikke mindst er opgaven at tiltrække endagsgæster til kommunens byer og aktiviteter
- Kommunen støtter kompetenceudvikling af handels- og turisme erhvervet via Destination Nordvestkysten, Erhvervshus Midtjylland og Lemvig-Thyborøn Handel og turisme.
- En handelsstrategi med indsatser, der sikrer fremtidens handelsbyer, hvor samspil med turisme og e-handel er en del af løsningen. Dermed skal strategiens handlinger og byens profil række ud i landskabet mod Vestkysten og Thyborøn.
- En samlet strategisk-fysisk plan for Lem Vig. Planen skal øge sammenhængen fra Vinkelhage til Rønbjerg hage/Kappel og gøre hele Lem Vig til



...fortsat fra forrige side

Fjaltring og Gjellerodde er gæsternes foretrukne feriehem. Gæsten ved Vestkysten og Thyborøn sætter pris på den vilde natur, fred og ro – og går efter aktive oplevelser af høj kvalitet. Lemvig Kommune skal have en skarp profil ved Vestkysten med afsæt i kysten og det UNESCO-godkendte bagland via Geopark Vestjylland. Profilen tager udgangspunkt i områdets målgruppe, som er præget af, at tyskerne står for 80 procent af overnatningerne. Der skal samarbejdes med Destination Nordvestkysten, Lemvig-Thyborøn Handel og Turisme, Naturpark Nissum Fjord og Geopark Vestjylland om markedsføring og udviklingsprojekter.

### Lemvig by – handel og oplevelser ved Limfjorden

En velfungerende købstad med en klar oplevelsesprofil og strategi kommer de lokale borgere til gode, men også områdets mange gæster. Lemvig Havn har de senere år gennemgået en stor forvand-

ling til oplevelseshavn. Om sommeren summer den af liv og aktiviteter som koncerter, krabbefestival, musikfestival, genbrugsmarkeder og meget mere, der tiltrækker gæster, sejlere og turister. På havnen og i den hyggelige gågade ligger indbydende restauranter og butikker. Hele vigen udgør et eldorado af oplevelser fra golf og museer over østerssafari på Gjellerodde til vandsport som sejlsad og kajak. Der skal fortsat arbejdes med udvikling af bylivet og sammenhænge i hele Lem Vig.

### En turismeprofil med fokus på klima og bæredygtighed

Lemvig Kommune har længe været en af Danmarks frontløbere på klima- og energiområdet. Klimatorium – Danmarks internationale klimacenter ligger på Østhavnen i Lemvig. Den markante bygning er et vartegn for området. Klimaaktiviteterne i Lemvig Kommune rækker ud i hele kommunen, og det er naturligt, at klima bliver en del af turismefortællingen for området.

Derfor skal et besøg i Lemvig Kommune afspejle, at man er i en klimakommune, hvor klimaudfordringer håndteres, bl.a. i den måde klimasikring bliver til rekreative faciliteter, samt at området arbejder med klimavenlige og bæredygtige valg. Det gælder valg af transportform, håndtering af affald, oplevelser eller overnatningsform.

### Smagen af Jernkysten og Geopark Vestjylland – UNESCO-oplevelser, fødevarer og events

Vores natur og kultur skaber den unikke fortælling om vores område og flere oplevelser for vores gæster.

De skibsførende kalder vore vestkyststrækning for Jernkysten. Historien om Jernkysten er blevet en del af turismefortællingen for Lemvig Kommunes vestkyst. Men Lemvig Kommune er meget mere end Vestkysten. Vi er et UNESCO-certificeret område via Geopark Vestjylland med både fjorde, istidslandskaber og skove.

Området rummer et hav af kultur- og outdooroplevelser fra kystkultur og natureoplevelser ved Bovbjerg Klint og Fyr, Naturpark Nissum Fjord, Thyborøn kanal og Limfjord til Klosterhedens skov.

Gode vestjyske fødevarer står i kø året rundt: Klosterhedens vildt, Vesterhavssost, friske jordbær og kartofler, østers, håndbrygget øl, fisk og skalddyr – og meget mere.

Kunsten er at aktivere potentialet yderligere. Det skal bl.a. ske via events, der sætter fødevarerne og kulturen i centrum.

Events skal give gæster og borgere gode oplevelser og støtte lokale virksomheders omsætning. Events skal samtidig udbrede fortællingen om vores område og bidrage til, at der skabes arbejdspladser og i sidste ende bosætning.

Gågaden i Lemvig. Foto: Visit Nordvestkysten

Indsatser fortsat

et attraktivt bagland til Vestkysten, turismen og borgerne. Målet er at skabe de fysiske rammer for øget aktivitet, overnatninger og handel i Lemvig i og uden for sommersæsonen.

- ▶ Lystbådehavne skal skabe liv og handel i Lemvig og Thyborøn. Events og aktiviteter skal trække lystsejlere til havnene. Der skal arbejdes tæt sammen med kommunens øvrige lystbådehavne om markedsføring og drift.

### En turismeprofil med et gran klima og bæredygtighed

- ▶ Et gran af klima i vestkystprofilen. Lemvig Kommunes klimafokus afspejler sig i udviklingen af områdets vestkystprofil.
- ▶ Investeringer i klimasikring udnyttes til at skabe rekreative oplevelser. Klimasikringen i Lemvig Havn med Le Mur sætter det gode eksempel for, at investeringer i klimasikring tænkes intelligent, så der samtidig skabes rekreative områder for både lokale og turister.
- ▶ Det skal være muligt for gæsterne at bevæge sig rundt i Lemvig Kommune på en klimavenlig måde i elbil, offentlig transport eller på el-cykel. Der skabes ladeinfrastruktur for biler og cykler, samt gæsternes mulighed for at benytte kommende el-tog og -busser.
- ▶ Lemvig Kommune vil som klimakommune vise vejen for bæredygtig affaldshåndtering på offentlige arealer.
- ▶ Kommunen samarbejder med Destination Nordvestkysten og Klimatorium om at udbrede klimavenlige initiativer og områdets gode klimaoplevelser. Herunder fremtidens bæredygtige overnatningsformer.

### Smagen af Jernkysten – UNESCO outdooroplevelser, fødevarer og events

- ▶ Områdets små og store natur- og kulturoplevelser gøres tilgængelige, udvikles og formidles via Geopark Vestjylland, Nissum Fjord Naturpark, Destination Nordvestkysten og Lemvig-Thyborøn Handel og Turisme.
- ▶ Oplevelsen af Bovbjerg Klint skal udvikles i samarbejde med Geopark Vestjylland.
- ▶ Samarbejde med det lokale erhvervsliv udnyttes til at formidle lokale madoplevelser bl.a. via events og markedsføringskampagner, som det fortsat skal ske med f.eks. Fiskedage og Krabbefestival, hvor lokale fødevarereaktører inden for fisk, krabber og mejeriprodukter bidrager til at udvikle madoplevelser.
- ▶ Kommunen støtter sammen med Geopark Vestjylland, Destination Nordvestkysten, Lemvig-Thyborøn Handel og Turisme og Fonden Thyborøn udviklingen af lokale fødevarerfællesskaber.
- ▶ Kommunen støtter via Erhvervshus Midtjylland, Destination Nordvestkysten og Lemvig-Thyborøn Handel og Turisme udviklingen af nye oplevelser og produkter på tværs af handel og turisme.





Morænelandskab ved Lemvig.

## ► STRATEGI FOR

# Natur og Friluftsliv

### Baggrund

Rammerne for et aktivt og berigende friluftsliv findes i kommunens varierede landskaber og naturtyper.

Lemvig Kommunes natur giver en mangfoldighed af muligheder for at udfordre såvel sjæl, intellekt og krop. Istiden har moduleret landskabet med store forskelle. Her findes bakker og dale samt fjord og hav. Der er også store områder, hvor landskabets mere flade karakter, giver mulighed for at opleve de store vidder med f.eks. hede, dyrkede arealer samt engarealer.

Lemvig kommunes natur er unik og kalder på oplevelser. Vi skal også passe på

vores natur igennem tilrettelæggelse af en bæredygtig balance mellem benyttelse og beskyttelse.

Naturen er Lemvig Kommunes største aktiv for kommunens borgere, men også for de mange gæster, som vælger at besøge Lemvig Kommune. Vi lever i og af naturen igennem f.eks. landbrug, fiskeri og turisme.

Der er knyttet meget stærke interesser til at benytte vores smukke natur, landskab og kyster i Lemvig Kommune. Med vores privilegium følger også et stort ansvar for at forvalte naturen bæredygtigt. Det er vores ansvar at sikre at biodiversitet og naturrigdom forøges, så også kommen-

de generationer i Lemvig Kommune får mulighed for at opleve den helt særlige natur, som omgiver os.

### Bæredygtig naturforvaltning

Vi bevarer, udvikler og videregiver Lemvig Kommunes mange naturperler til glæde og gavn for kommende generationer. Det kræver et vedvarende fokus på, hvad der kendetegner særlig værdifuld natur i Lemvig Kommune, hvor den findes, og hvordan vi beskytter den og sikrer den en gunstig udvikling. I Lemvig Kommune findes der mange landbrug. Mange naturarealer findes i sammenhæng med dyrkede arealer. Det er derfor vigtigt, at vi er i tæt dialog med landbru-

get og de grønne organisationer, når vi arbejder for at beskytte og udvikle kommunens naturrigdom.

### Helhedstænkning

Vi gennemfører multifunktionelle, helhedsorienterede indsatser på natur- og friluftsområdet. Vi overvejer altid, hvordan natur og friluftsliv understøtter andre kommunale indsatser og omvendt. Tilsvarende samtænker vi vores indsatser med andre offentlige og private indsatser og målsætninger. Vi sigter mod helhedsorienterede løsninger, hvor samme kvadratmeter og samme krone bidrager til at håndtere flere udfordringer og opfylde flere målsætninger.

### Bosætning og turisme

Vi udnytter Lemvig Kommunes styrkeposition som natur- og friluftskommune til at understøtte bosætning, turisme og erhvervsudvikling. Vores natur og friluftsliv skal være båret af forpligtende fællesskaber, som understøtter en stærk lokal identitet, der samler og forener borgere, lokalsamfund og bysamfund.

Turismen er i stærk vækst. Vores natur- og friluftstilbud i Lemvig Kommune skal bidrage til at udvikle turismen, med respekt for det mange turister kommer efter – naturen, strandene og landskabet.

### Let adgang til naturen

Vi har et rigt og varieret udbud af naturoplevelser og friluftstilbud i Lemvig Kommune, som understøtter borgeres sundhed og livskvalitet. Vi har fokus på let adgang til det gode friluftsliv. Det skal være nemt og bekvemt at komme ud i det fri, så kommunens borgere inspireres til et sundt og aktivt udeliv.

Lemvig Kommune er omgivet af vand. Vi vil sikre kommunens borgere let adgang til vandet, uanset om de vil i vandet eller blot nyde udsigten.

### Bæredygtig naturforvaltning

- Formidling og styrkelse af den mest interessante og beskyttelsesværdige natur i Lemvig Kommune.
- Etablering af besøgscentre og formidlingsfaciliteter i kommunens seværdige naturområder.
- Sammenbinding af naturområder både inden for og på tværs af kommunegrænser.
- Naturforbedrende tiltag i Lemvig Kommunes Natura 2000-områder.

### Helhedstænkning

- Bynære vådområde- og vandløbsprojekter suppleres med rekreative faciliteter.
- Samarbejde med forsyningsselskaber om samtænkning af vandmiljø, klima, natur og rekreation i fælles synergiprojekter.
- Reduktion i udledning af klimagasser gennem etablering af vådområder på lavbundsarealer.
- Proaktiv understøttelse af multifunktionel jordfordeling i Lemvig Kommune.

### Bosætning og turisme

- Udvikling af naturpark med Nissum Fjord og lokalbefolkningen rundt om fjorden som omdrejningspunkt.
- Understøttelse af UNESCO Geopark Vestjylland gennem fælles projekter og udnyttelse af synergier.
- Videreudvikling af mulighederne for badning på kommunens strande såvel i hav som i fjord samt arbejde med udvikling af faciliteter på strategisk udvalgte strande.
- Friluftsfaciliteter af høj kvalitet i den bynære natur og sommerhusområderne.
- Udvikling af niche-friluftstilbud, som sætter Lemvig Kommune på landkortet.

### Let adgang til naturen

- Prioritering af rekreative stier i forbindelse med nyetableringer.
- Et højt serviceniveau i vedligeholdelsesplaner for naturstier i byer og landdistrikter.
- Forbedring af badevandskvaliteten i den bynære Lem Vig.
- Øget adgang til naturen i forbindelse med by- og områdefornyelse.

# Klima og Grøn omstilling

## Baggrund

I Lemvig Kommune har vi igennem historien været nødt til at tilpasse os klimaet. I nyere tid også klimaændringerne.

Vi har sikret byområder, sommerhusområder og landbrugsjorder med diger og pumper. Vi har beskyttet Vestkysten, og tilbagerykningen er nu stoppet i kraft af Vestkystaftalen. Vi har f.eks. ved højvandsmuren i Lemvig også kombineret klimasikringen med skabelse af spændende og værdifulde byrum.

Klimaændringerne viser med al tydelighed, at vi i fremtiden er nødt til både at sikre os imod klimaændringernes effekter, men også at vi igennem en grøn om-

stilling skal skabe bæredygtige løsninger omkring vores kommune.

Lemvig Kommune har derfor udarbejdet en ambitiøs klimaplan – DK2020-planen, som dels skitserer de nødvendige tilpasninger til et ændret klima, dels beskriver, hvordan udledningen af drivhusgasser i Lemvig Kommune kan nedbringes til et niveau, som svarer til Paris-aftalens målsætninger.

## Klimaudfordringen

Klimaændringerne medfører stigende vandstande i havet, ændrede nedbørmønstre, ændrede grundvandsforhold og mere ekstremt vejr. Den mest presse-

rende udfordring er de stigende vandstande – især i Limfjorden – hvor Lemvig Kommune aktivt arbejder på at gennemføre en indsnævring af Thyborøn Kanal.

## Den grønne omstilling

Lemvig Kommune ønsker at udvikle en bæredygtig kommune, som sikrer gunstige levevilkår for de fremtidige generationer.

Vi vil gennem vores arbejde med DK2020-planen fokusere på nedbringelse af udledningen af drivhusgasser og på en øget ressourceeffektivitet. Dette vil vi meget gerne gøre sammen med Lemvig Kommunes erhvervsliv og borgere.

Klimatorium, som er en hjørnesten i Lemvig Kommunes arbejde med den grønne omstilling, skal i den forbindelse være det naturlige mødested for det offentlige Danmark, erhvervslivet, forskning/uddannelse og den almindelige borger. Dette med et særligt fokus på børn og unge.

## Erhvervslivets muligheder

- ▶ Lemvig Kommune ønsker at tiltrække fremtidens grønne virksomheder. Dette arbejder vi målrettet på igennem dialog, netværk, myndighedsarbejde og erhvervskontakt.
- ▶ Lemvig Kommune understøtter Klimatoriums erhvervspotentiale gennem en koordineret indsats.

## Klimaudfordringen

- ▶ Lemvig Kommune arbejder fortsat hårdt på at fremme indsnævringen af Thyborøn Kanal.
- ▶ Færdiggørelse af den samlede klimasikring af Lemvig Havn og af Lemvig Marina.
- ▶ Sikring af Thyborøn by imod stigende vandstand og terrænsætninger.

## Den grønne omstilling

- ▶ Implementering af DK2020-planen.
- ▶ Udarbejdelse af CO2-regnskab og plan for reduktion af klimabelastningen fra kommunal drift.
- ▶ Indførelse af grøn indkøbspolitik.





Foto: Mads Krabbe

## ► STRATEGI FOR Landdistrikter og Byer

### Baggrund

De fire store byer Lemvig, Thyborøn, Harboøre og Nørre Nisum rummer til sammen ca. halvdelen af kommunens befolkning. Den resterende halvdel bor i landområder eller mindre byer.

Dette skaber et behov for afbalancerede indsatser i den fysiske planlægning, og Lemvig Kommune understøtter de vel fungerende lokalsamfund, hvor lokale kræfter er parate til at gøre en indsats for at skabe udvikling og tiltrækningskraft.

Strategiske indsatser for forskønnelse og sammenhængskraft medvirker til at styrke lokalsamfund i både byer og landdistrikter.

Med øget fokus på forpligtende fællesskaber i Lemvig Kommune, følger et fokus på balancen mellem private og samfundsmæssige interesser. Fysisk planlægning bør rumme en løbende dialog herom.

Lemvig Kommune ønsker at tiltrække nye virksomheder og passe godt på dem, vi har. Indsatser er derfor koncentreret om rammevilkår og erhvervsservice.

Særligt turismebranchen rummer et stort potentiale. Den fysiske planlægning skal understøtte en planlægning, der giver turismeudviklingen gode muligheder for bæredygtig vækst.

### Udvikling af bæredygtige bymiljøer

Planlægning af vore byer skal ske på en bæredygtig måde med vægt på at bevare og understøtte eksisterende identitetsskabende kulturelle, arkitektoniske og landskabelige kvaliteter. Udviklingen af byrum skal understøtte en bæredygtig adfærd under hensyntagen til byens ressourceforbrug, og endelig skal klimaløsningerne udnyttes så eksempelvis grønne og blå elementer føjer en ekstra dimension til et områdes identitet og anvendelse.

Omgivelserne, bygningsarven og gadestrukturer fortæller ofte om byernes

historie eller helt særlige karakter. Det vilde Thyborøn og det milde Lemvig er synligt i både landskab, bygninger og i de mennesker, som bor i byerne. Disse stedbundne og originale udtryk er en kvalitet, den fysiske planlægning skal styrke og synliggøre.

Vi arbejder for at mindske fraflytningen gennem forbedringer og ved at sikre et varieret boligudbud. Byer ændres fysisk f.eks. gennem områdefornyelse og ved at satse på det, vi er gode til, og hvad vi vil være gode til, så vi sikrer vore bysamfund som bæredygtige bymiljøer.

Fortsættes næste side...

### Udvikling af bæredygtige bymiljøer

- Høj kvalitet i byrumsprojekter, så de indtænker kulturmiljø, god arkitektur, klimatilpasning, bæredygtig udvikling, sundhed og multifunktionalitet.
- Understøtte udviklingen af fysiske rammer for et aktivt byliv og et levende gågademiljø.
- Udvikle byudviklingsområdet i Thyborøn i samspil med turismeindsatsen på Vestkysten. Højvandssikring af centrale havne- og byområder indtænkes i løsningerne.
- Sikre et varieret og attraktivt udbud af boligudlæg i kommunens byer.
- Facilitere samarbejder i byens rum mellem kommune, foreninger, borgere og virksomheder.
- Understøtte etablering af el-ladeinfrastruktur i hele kommunen.

### Attraktive rammer for liv på landet

- Understøtte en bæredygtig skole- og dagtilbudsstruktur med adgang til attraktive skoler og daginstitutioner.
- Prioritere øget adgang til naturen i projekter i landdistrikterne.
- Sikre varieret udbud af boligformer og boligudlæg i landsbyer og landområder.
- Understøtte udbredelse af bredbånd og mobildækning for borgere og virksomheder.
- Tættere dialog og formaliserede, forpligtende samarbejder mellem kommune og lokalsamfund.
- Understøtte tilflytning af nye borgere via støtte til eksempelvis tilflytterboliger som bidrag til fast bosætning på landet på længere sigt.
- Sikre koordination af indsatser for landdistrikterne.
- Kollektiv trafikplanlægning, som inddrager private og offentlige aktører i transportløsningerne.

### Kvalitet i de fysiske miljøer

- Understøtte og styrke de fysiske miljøers kvalitet via eksempelvis byrumsprojekter i områdefornyelser
- Fortsat arbejde for at nedrive og bygningsforbedre relevante bygninger med henblik på forskønnelse af det bebyggede miljø
- Beskyttelse og styrkelse af kommunens kulturmiljøer
- Fokus på bæredygtighed i nye anlæg og byggerier.



Foto: Mads Krabbe

...fortsat fra forrige side

### Attraktive rammer for liv på landet

At bo på landet hele livet er en moderne og bæredygtig levemåde. Stærke lokale kræfter, nærhed til natur, frihed til at bestemme selv, hjemmearbejdsplads, selvforsyning med energi og varme, sunde valg i kost og i omgivelser eftertrages mere end nogensinde. Vi muliggør, at det gode liv kan være traditionelt og moderne, og at det lader sig gøre her i Lemvig Kommune.

Udvikling af landsbyerne sker i samråd med lokalbefolkningen for at sikre en bred forankret udvikling med en fælles retning. De enkelte lokalsamfund udnytter fordele ved at sammentænke og dele fælles faciliteter, forenings- og fritidsaktiviteter, offentlig og privat service, forsyning mv. Det styrker den sociale og kulturelle sammenhængskraft i landdistriktet.

### Kvalitet i de fysiske miljøer

Lemvig Kommune arbejder aktivt for at understøtte, at vore fysiske omgivelser har høj kvalitet og stor sammenhængskraft. Udformningen, indretningen, udseendet af pladser, gadeforløb, bygninger, byrumsinventar og kunst har stor påvirkning på både borgere og gæsters oplevelse af området.

Vi fortsætter med at fjerne de dårligste boliger i byer og langs den overordnede infrastruktur.

Gennem arbejdet med områdefornyelse, nedrivnings- og bygningsforbedringsindsatsen samt i dialogen med borgere og bygherrer styrker og sikrer Lemvig Kommune kulturmiljøer og bygningsarv som ressource for både nuværende og kommende generationer og som en langsigtet værdiskabelse for samfundet.

Lemvig Kommunes egne anlægsprojekter i form af bygninger og pladser rummer høj grad af bæredygtighed, der kommer til udtryk som både besparelser på ressourcer, merværdi i projekter, men også i forhold til at skabe multifunktionalitet, så udnyttelsesmuligheder udbygges.

### Landskab

Lemvig Kommune har et storslået landskab med dybe smeltevandsdale, kuperede morænelandskaber, flade hedesletter, enorme nåletræsplantager, kystlandskaber, Vesterhavet, Nissum Fjord i vest og Limfjorden i nordøst. Natur, landbrug og småbyer er naboer, der viser, at erhvervs-, bosætnings- og naturhensyn er hinandens medspillere.

Landskabet er præget af tekniske anlæg, som giver os energi og varme, telekommunikation mv., og som forsat vil være en synlig del af området. Det er vigtigt, at Lemvig Kommune fortsætter sin tradition for god helhedsorienteret planlægning, når nye tekniske anlæg skal placeres i det åbne land.

Balancen mellem landskabernes karakter og betydning sat over for by-, turisme- og

erhvervsudvikling er ofte vanskelig. Det er Lemvig Kommunes opgave at forvalte hensyntagen til landskabet og i den fysiske planlægning give mulighed for at sikre landskaber med høj værdi og/eller sårbarhed. Andre landskaber er mere robuste og kan rumme en mere intensiv udnyttelse til f.eks. de tekniske anlæg.

### Rammer for erhvervsudvikling

Lemvig Kommune skaber velfungerende rammer og vilkår for nye og eksisterende virksomheder, så mulighed for vækst sikres.

Vi arbejder for at få mest muligt ud af et nyt energieventyr i Nordsøen og vil sætte nye arealer i spil til potentielle nye virksomheder inden for energisektoren, herunder PtX-virksomheder.

Førertrøjen på energi- og klimaområdet for både virksomheder og kommune skal derfor bevares og udnyttes til at skabe flere arbejdspladser.

Den grønne omstilling sikres ved at få mange med i løsningerne.

Erhvervsudvikling i Lemvig Kommune har fokus på bæredygtighed, herunder cirkulær økonomi, erhvervsfællesskaber, klima og ressourcebesparelser, samt at kommunen i et privat-offentligt samarbejde engagerer sig i at skabe et grundlag for, at virksomhederne kan opnå en førerposition inden for grøn omstilling.

Erhvervsudvikling i landdistrikter kan med fordel drage nytte af eksisterende faciliteter og fællesskaber samt sted-

bundne potentialer, som er med til at fastholde både lokal bosætning og arbejdspladser.

### Turisme – stedbundne potentialer

Turisme som branche har aldrig stået stærkere end nu. Væksten på turismeområdet er høj, og mange aktører har ønsket til udviklingen. Lemvig Kommune er en medspiller i den udvikling og indgår i samarbejder og fællesskaber for at sikre størst muligt udbytte.

Vestkysten og Thyborøn har det største fokus for vores turister. Den fysiske planlægning understøtter en bæredygtig udvikling, hvor netop de områders særlige kendetegn og potentialer fremhæves.

Turisternes særlige oplevelse af Lemvig Kommune er styret af mødet med autentiske og levende omgivelser i byer, havne og i landdistrikter. Lemvig Kommune betragter bygningsarven, kulturmiljøerne og de geologiske særpræg, som en ressource i udviklingen af både attraktive lokalsamfund og originale turistmål.

Overnatningskapaciteten øges og styrkes via flere sommerhuse, hoteller og lignende. Den fysiske planlægning danner grundlag herfor og skal kunne rumme et udbud, som giver den nødvendige variation for vore gæster.

### Landskab

- ▶ Sikre sammenhæng i landskaber f.eks. i forbindelse med jordfordelingsprojekter.
- ▶ Understøtte DK2020 – Klimahandlingsplanen gennem planlægning for placering af større VE-anlæg, herunder afledte tekniske anlæg m.m. f.eks. fra havvindmøller.
- ▶ Understøtte DK2020 – Klimahandlingsplanen gennem planlægning for flere arealudlæg til skovrejsning.
- ▶ Strategisk placering af master i det åbne land i forhold til bl.a. landskabsvurderinger.

### Rammer for erhvervsudvikling

- ▶ Sikre udviklingsmuligheder for detailhandel under hensyntagen til anbefalingerne i "Detailhandelsanalysen for Lemvig By".
- ▶ Udlægge bæredygtige og attraktive erhvervsarealer med gode adgangsforhold.
- ▶ Sikre god trafikal infrastruktur for kommunens eksisterende og nye virksomheder.
- ▶ Understøtte udviklingen af Klimatorium på Lemvig Havn.
- ▶ Samarbejde med Thyborøn Havn om fortsat udvikling.
- ▶ Understøtte udbredelse af bredbånd/mobildækning til kommunens virksomheder.

### Turisme – stedbundne potentialer

- ▶ Fysisk planlægning for en bæredygtig udvikling af overnatningskapaciteten i Thyborøn skal ske med afsæt i Strategisk-Fysisk Udviklingsplan for Thorsminde-Thyborøn.
- ▶ Udvikling af bæredygtige og attraktive nye og eksisterende sommerhusområder med naturen som vigtigt identitetsskabende designparameter.
- ▶ Understøtte adgangs-, opholds- og oplevelsesmuligheder ved særlige strande og andre destinationer i byer og landdistrikter.
- ▶ Understøtte udviklingen af kommunens lystbådehavne.
- ▶ Styrke samspillet mellem turismeudvikling, kulturmiljøer, UNESCO Geopark Vestjylland og Naturpark Nissum Fjord.

# Infrastruktur og Mobilitet

## Baggrund

Infrastrukturen er en meget vigtig del af rammerne for den kommunale udvikling – både inden for bosætning, erhverv, turisme og klimamålsætningerne i bl.a. DK2020.

Lemvig Kommune er selv en vigtig aktør på området og har, gennem drift af veje, cykelstier, parker, grønne områder, havne og gennem ejerskab/medejerskab af andre aktører, stor interesse og indflydelse på området.

Mobilitet er vigtig for borgere og virksomheder, og det gælder både mobilitet inden for Lemvig Kommunes grænser og mobiliteten til "resten af verden".

## Sammenhængende infrastruktur

Lemvig Kommune står for drift og vedligehold af ca. 500 km kommuneveje og en lang række stier, fortove, pladser og grønne områder.

Det kommunale vejnet er relativt nedslidt og bestående af en stor andel af smalle veje med tung transport.

Lemvig Kommune har derudover en stor interesse i statsvejene i Lemvig Kommune samt de veje, som binder os op mod motorvejsnettet ved Holstebro.

Thyborøn Havn er en af kommunens allerstørste vækstmotorer og er af afgørende betydning for området. Lemvig Kommune ejer Thyborøn Havn.

Lemvig Kommune er medejer af Lemvigbanen, Thyborøn-Agger Færgefart og Karup Lufthavn.

## Trafiksikkerhed og tilgængelighed

Trafiksikkerhed og tryghed er afgørende for, hvordan man som borger og turist i Lemvig Kommune bevæger sig rundt.

Vi sikrer, at der er størst mulig trafiksikkerhed for både børn og voksne, samt sikrer, at tilgængeligheden for ældre og handicappede optimeres.

## Kommunale veje

Lemvig Kommune hjemtog fra 2019 vedligeholdelsen af de kommunale veje og har afsat et betydeligt merbeløb til en opgradering af de kommunale veje. Vejenes tilstand har betydning for trafiksikkerhed og komfort, og velholdte veje sikrer "vejkapitalen". Lemvig Kommune er en landbrugskommune, hvor strukturudviklingen fører til få men større landbrug. Det er derfor vigtigt, at vejnettet vedligeholdes og udbygges, så det kan modstå fremtidens belastning og trafikmængde.

## Stier, fortove, pladser og grønne områder

Som bosætnings-, erhvervs- og turismekommune er det vigtigt, at offentlige opholdsarealer, stier og grønne områder fremtræder smukke og funktionelle.

Kommunen sikrer et effektivt service- og vedligeholdelsesniveau på stier, pladser

og grønne områder, som er tilpasset det enkelte sted.

Lemvig bymidte og turistområderne har særligt fokus, men også de mindre bysamfund og de rekreative anlæg i det åbne land skal tilgodeses.

## Mobilitet

Mobilitet er vigtig for borgernes adgang til arbejde, uddannelse og fritidstilbud.

De individuelle løsninger, som biler og cykler, er kernen i mobiliteten i Lemvig Kommune, men den kollektive trafik er også vigtig.

Sammenhæng med større nabobyer, Holstebro og Struer sikres igennem de regionale ruter – med bus og bane.

Skoletransporten afvikles med traditionel buskørsel og med tog på de gratis afgange.

I landzonen og i de små bysamfund er de traditionelle løsninger, med f.eks. rutekørsel med bus, udfordret af store afstande og meget få passagerer uden for skoletiden. Der tilbydes derfor alternative løsninger som Flextur, Plustur mv.

## Digital infrastruktur

Lemvig Kommune ønsker, at borgerne skal have de muligheder, som den moderne teknologi giver.

Lemvig Kommune understøtter udbredelsen af den digitale infrastruktur i kommunen i relation til EU's 2030 målsætning, som sikrer 1GB til alle.

## Sammenhængende infrastruktur

- Sikre sammenhæng i trafiknettet.
- Understøtte vækst, udvikling og nye forretningsområder på Thyborøn Havn og på Lemvigbanen.
- Arbejde for, at Vejdirektoratet gennemfører de planlagte omfartsveje ved Klinkby og Lemvig samt udbygger cykelstinet ved statsvejene.
- Understøtte vækst og udvikling af færgefarten Thyborøn-Agger.
- Understøtte udviklingen af Karup Lufthavn.
- Arbejde på at sikre direkte togforbindelse mellem Lemvig og Holstebro.
- Skabe overblik over nutidig- og fremtidig behov for ladestander til biler og cykler, samt løfte en del af opgaven med et udbud af elladestationer i 2022/2023.

## Trafiksikkerhed og tilgængelighed

- Udbygning af eksisterende cykelstien – både rekreative stier og stier til skoler, uddannelsesinstitutioner og arbejdspladser.
- Styrke trafiksikkerheden gennem samarbejder med skoler, uddannelses og daginstitutioner.
- Sikre bedst mulig tilgængelighed for alle.
- Sikre sammenhæng imellem stier i byerne, landsbyerne og det åbne land.

## Kommunale veje

- Standarden på kommunevejene fastholdes gennem højt driftsmæssigt fokus og udbygges i strategiske områder gennem øgede bevillinger til asfaltarbejder.
- Øget fokus på vedligehold af grøfter og rabatter.
- Dialog med landbrugserhvervet og de enkelte landbrugere om skånsom brug af vejanlæg.
- Privatisering af boligveje og grusveje uden særlig offentlig interesse.

## Stier, fortove, pladser og grønne områder

- Særligt fokus på bymidter i Lemvig og Thyborøn samt turistområderne.
- Fokus på naturindhold og biodiversitet – også i bynære, grønne områder og i forbindelse med begrønningsprojekter.
- Udfasning af pesticidforbruget på de kommunale faste belægninger.
- Indgå i forpligtigende fællesskaber om stierne i det åbne land og landsbyer – samt prioritering af, hvilke stier der skal vedligeholdes.

## Mobilitet

- Sikre direkte og minimum uændret frekvens på banenettet mod nabobyerne samt større byer.
- Understøtte borgerinitiativer som f.eks. debilsordninger eller samkørsel.

## Digital infrastruktur

- Bredbånd til alle husstande i Lemvig Kommune – fibernet. Dette skal ske gennem strategiske samarbejder med borgergrupper og leverandører.
- Lemvig Kommune vil arbejde for 100 % mobildækning. Dette skal primært ske gennem kommunale udbud af telefoni.



Banebroen på Vesterbjerg.

# LEMVIG TÆNKER GLOBALT

Ikoner for FN's 17 verdensmål er placeret sammen med Lemvig Kommunes 15 strategier.

Det viser, at Lemvig Kommune de kommende år tager hensyn til og indarbejder verdensmålene i strategierne.

Læs mere om verdensmålene på [www.verdensmaalene.dk](http://www.verdensmaalene.dk)

## VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling

